



INNO-COMP Kft.

Fenntarthatósági jelentés

2023.

Tartalomjegyzék

Vezetői köszöntő	3
1. Bevezető	4
1.1. A jelentésről	4
1.2. A lényeges témák meghatározása	5
2. Az INNO-COMP bemutatása	6
2.1. Tevékenységünk	6
2.2. Termékeink	9
2.3. Szervezeti tagságaink	12
2.4. Az Inno-Comp Csoport számokban	13
2.5. Érdekeltek bevonása	14
3. Felelős vállalatirányítás	15
3.1. Irányító testületek	15
3.2. Üzleti etika és compliance	18
3.3. Adatbiztonság és adatvédelem	21

4. Környezeti hatásunk	22
4.1. Karbonlábnyomunk csökkentése	26
4.2. Anyaghasználat – körforgásos gazdaság és fenntartható megoldások	28
4.3. Hulladékkezelés és újrahasznosítás	33
4.4. Felelős energiafelhasználás	36
4.5. Vízgazdálkodás	40
5. Munkáltatói gyakorlatunk	42
5.1. Munkakörülmények	43
5.2. Munkavállalók jólléte, képzése és fejlesztése	50
6. Társadalmi felelősségvállalás	52
6.1. Helyi közösségek támogatása	52
Mellékletek	53
GRI Tartalmi Index	53

Vezetői köszöntő 2-22

Nagy örömünkre szolgál, hogy ismét közzé tudjuk tenni szervezetünk 2023. évről szóló fenntarthatósági jelentését, mely egy újabb mérföldkő vállalatcsoportunk életében.

A jelentésben átfogóan elemezzük és mutatjuk be a Csoport környezeti, társadalmi és vállalatirányítási tevékenységét és kezdeményezéseit. Nem hagyhatjuk figyelmen kívül, hogy jelenbeli tetteink hatással vannak a jövőnkre. Termelési folyamatainkat és üzleti működésünket ezért egyre nagyobb tudatossággal végezzük. Termékeink fejlesztése, a melléktermékek újrahasznosítása, munkatársaink képzése mind-mind az üzleti folytonosságot, a fenntartható fejlődést támogatja, mely információkat szeretnénk Olvasóink elé tárni.

Minden reményünk ellenére 2023 volt az az év, ahol a poszt-pandemikus hatások, az ukrán háború és a recessziós hangulat együtt jelentek meg az európai piacokon. Számunkra ez folyamatosan csökkenő piaci árakban, emelkedő költségekben, csökkenő igényekben és kiugróan magas áramárakban jelent meg. 2023 a piaci túlélés éve volt, ahol az elmúlt években kialakított partnerségi viszonyok segítették az üzletmenetet, mert az igényeket illetően mindenki csak nagyon rövid távra látott előre. Ebben a piaci helyzetben érdekes módon először kaptunk komolyabb igényeket regranulátumot tartalmazó alapanyagokra. Szintet lépett a fenntarthatóság és bekerült a fejlesztési folyamataink közé. Büszkék vagyunk rá, hogy

legnagyobb autóiipari partnereink is minket bíztak meg olyan fejlesztési feladatokkal, melyek már megfelelnek a tervezetten 2031-ben hatályba lépő uniós fenntarthatósági előírásoknak.

2023-ban véglegesítettük napelempark telepítési projektünket, biztosítva a szükséges emberi és anyagi erőforrásokat. Az Inno-Comp Kft. életében ez lett a legnagyobb mértékű nem termelő beruházás.

Tovább növeltük hulladékhasznosító leányvállalatunk beszállítói szerepét a csoportban, új IGR alapanyagok bevezetésével. Az InnogaV legfontosabb célja, hogy a gyártási melléktermékekből és a begyűjtött hulladékokból értékes alapanyagot gyártson az Inno-Comp Csoport részére.

Fontos számunkra munkatársaink biztonsága és jóléte, ezért kiemelt figyelmet fordítunk arra, hogy optimális munkakörülményeket teremtsünk számukra. A „Safety First” alapelv jegyében célunk a munkahelyi balesetek megelőzése korszerű biztonsági felszerelések, figyelmeztető jelzések alkalmazása és rendszeres képzések segítségével. Kezdeményezéseink eredményességét bizonyítja, hogy tevékenységünket hosszú évek óta súlyosabb balesetek nélkül végezzük. Büszkék vagyunk arra, hogy munkatársaink egy összetartó közösséget alkotnak, és sokan közülük évtizedeken át erősítik az Inno-Comp csapatát.

Kiemelt tevékenység számunkra a társadalmi felelősségvállalás, mely főként a közvetlen környezetünkben, városunkban valósul meg. 2023-ban is fókuszban a gyermekek és fiatalok támogatása állt, főleg az oktatás, és a sport területén. Örömmel tölt el, hogy a helyi szervezetekkel olyan együttműködési programokat alakítottunk ki, melyek mára már hagyománynak tekinthetők.

ESG fókuszterületeinken folyamatosan van tennivalónk, nemcsak az egyre szigorodó jogszabályi előírások miatt, hanem saját céljaink és ESG vízióink nyomán is. Az első lépést megtettük, melyet továbbiak követnek majd. Összeállítottuk ESG stratégiánkat, ahol működési folyamataink fejlesztésére és a környezeti hatások csökkentésére fókuszálunk.

Bízom benne, hogy ESG jelentésünket elolvasva az Olvasók pontos képet kapnak a Csoport jelenlegi helyzetéről és a fenntartható fejlődés érdekében tett tevékenységéről.

Kellemes olvasást kívánok!

Torma Péter
ügyvezető

1. Bevezető

1.1. A jelentésről 2-1, 2-2, 2-3, 2-4

Műanyagipari kompaundáló vállalként felismertük környezeti és társadalmi felelősségünket, így a fenntarthatóságra való tudatos törekvés mára az Inno-Comp működési filozófiájának meghatározó részévé vált. Összhangban a vevői, tulajdonosi és vezetőségi elvárásokkal, célunk az érdekelt felek elégedettségének és bizalmának fenntartása. Ennek érdekében az Inno-Comp vállalta, hogy tevékenységéről ESG¹ jelentés formájában is beszámol.

2024-ben kiadott jelentésünkben a 2023-as üzleti év fenntarthatósági eredményeit mutatjuk be. A jelentés elkészítéséhez a Globális Jelentéstételi Kezdeményezés (Global Reporting Initiative, továbbiakban GRI) szabványát vettük alapul. A GRI indikátortábla a jelentés mellékletében található, amely tartalmazza az egyes fejezetekben közölt GRI közzétételeket.

A jelentés az Inno-Comp magyarországi (Inno-Comp Kft., Inno-Comp Magyarország, ICH) és cseh leányvállalatának (Inno-Comp Bohemia s.r.o., ICB) tevékenységét mutatja be.

Jelentéstevő szervezet	Inno-Comp Kft.
A szervezet központi címe	Tiszaújváros Vegyészek útja 8.
Jelentés hatásköre	Inno-Comp Kft. és Inno-Comp Bohemia s.r.o.
Jelentéstételi időszak	2023.01.01. - 2023.12.31.
Jelentési ciklus	Éves
Pénzügyi jelentéstételi időszak	Éves és féléves jelentéstételi időszak
Alkalmazott jelentéskészítési szabvány	„with reference to GRI Standards (2021)” - A Jelentés a GRI Standards (2021) alkalmazásával készült.
Külső fél általi hitelesítés	A Jelentésben szereplő információkat és adatokat külső fél nem hitelesítette.

A Jelentéssel kapcsolatos kérdéseiket és észrevételeiket az esg@innocomp.hu címre várjuk.

¹Environmental, Social, Governance – környezeti, társadalmi és vállalatirányítási, a jelentésben a fenntarthatóság szinonimájaként használva

1.2. A lényeges témák meghatározása 3-1, 3-2

A jelentés során célunk az olvasó elé tárni az Inno-Comp Kft. és az Inno-Comp Bohemia ESG szempontú működését, a vállalatunk számára kiemelt témák mentén. A lényeges témák meghatározásában nem kellett változást eszközölnünk, az előző évi ESG jelentésben meghatározott szempontok mellett haladtunk tovább.

2023-ban megvizsgáltuk, hogy mely ESG kérdések befolyásolják közvetlenül vagy közvetve a vállalat működését, pénzügyi eredményeit és stratégiáját. A lényegességi felmérés során meghatározott fő fókuszterületek a GRI

Standards (2021) nemzetközi jelentéskészítési szabvány útmutatásai alapján kerültek azonosításra.

A felmérés előkészítéseként benchmark elemzés alapján összegyűjtöttük a lehetséges ESG témákat. Ennek az ún. hosszú listának az elemeit az Inno-Comp vezetői két fő szempont szerint vizsgálták: értékelték, hogy a vállalat milyen hatást tud kifejteni az érdekelt felekre, illetve azt, hogy milyen hatással van az adott ügy a vállalatra. A lényegestéma-lista végső sorrendjének kialakításakor

vezetők értékelését nemzetközi szervezetek (MSCI² és SASB³) ipárgspecifikus ajánlásaival vetettük össze, így alakult ki a jelentésben is szereplő lényeges témák listája.

Végeredményként 11 lényeges témát jelöltünk ki, melyek méréséhez és jelentésbeli bemutatásához GRI szabvány által meghatározott indikátorokat használtunk. A lényegességi témákat 2024-ben felülvizsgáltuk, melyek eredményeit jelen riportban hozzuk nyilvánosságra.

	Lényeges témák listája	Kapcsolódó fejezet	Kapcsolódó alfejezet
1	Munkakörülmények	Munkáltatói gyakorlatunk	Munkakörülmények
2	Klíma- és környezetvédelem, fókuszban az ÜHG kibocsátás	Környezeti hatásunk	Karbonlábnyomunk csökkentése
3	Üzleti etika és compliance	Felelős vállalatirányítás	Üzleti etika és compliance
4	Hulladékkezelés és újrahasznosítás	Környezeti hatásunk	Hulladékkezelés és újrahasznosítás
5	Körforgásos gazdaság és fenntartható megoldások	Környezeti hatásunk	Körforgásos gazdaság és fenntartható megoldások
6	Munkavállalók jólléte, tehetséggondozás	Munkáltatói gyakorlatunk	Munkavállalók jólléte, képzése és fejlesztése
7	Érintettek bevonása	Társadalmi felelősségvállalás	Érdekelt felek bevonása
8	Felelős energiafelhasználás	Környezeti hatásunk	Felelős energiafelhasználás
9	Helyi közösségek támogatása	Társadalmi felelősségvállalás	Helyi közösségek támogatása
10	Vízgazdálkodás	Környezeti hatásunk	Vízgazdálkodás
11	Adatbiztonság és adatvédelem	Felelős vállalatirányítás	Adatbiztonság és adatvédelem

Az Inno-Comp lényeges témáinak listája

² Morgan Stanley Capital International

³ Sustainability Accounting Standards Board

2. Az INNO-COMP bemutatása

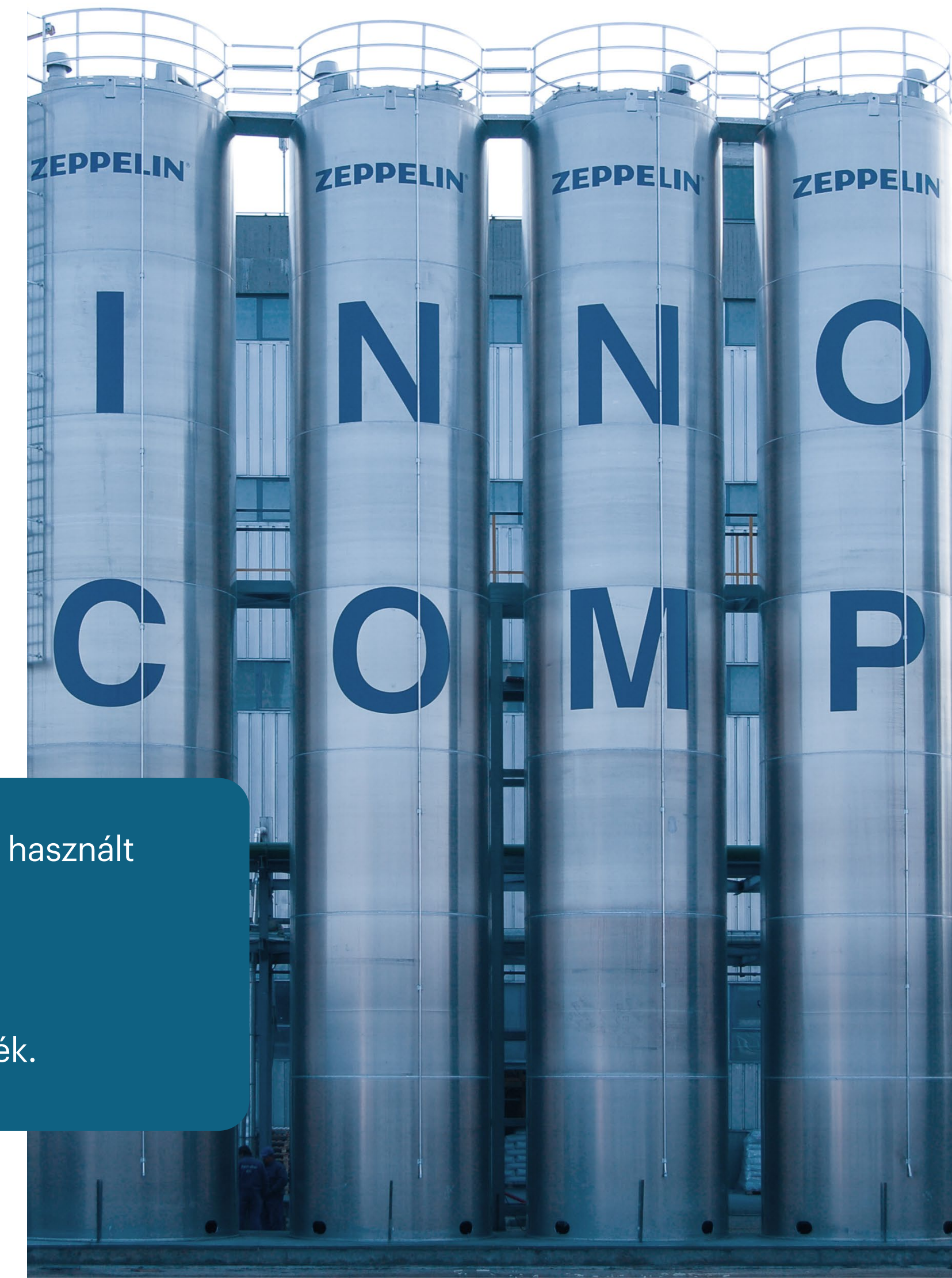
2.1. Tevékenységünk 2-6

Az Inno-Comp Kft. 1999. január 1-jén jött létre vegyes vállalként az akkor Tiszaújvárosban TVK Nyrt. néven működő műanyagipari alapanyaggyártó és PCG Polyconsult AG családi vállalkozás együttműködésében. Közép-Kelet-Európa első integrált polipropilén kompaundáló vállalata alakult meg tiszaújvárosi telephellyel, Budapesttől mintegy 180 km-re keletre. Az Inno-Comp Bohemia s.r.o. – melynek az Inno-Comp Kft. 60%-ban tulajdonosa – 2008 októberében kezdte meg működését a csehországi Litvínovban, biztosítva ezzel ügyfeleink hatékonyabb ellátását egész Európában.

Gyártóüzemeink a régió két legnagyobb poliolefin gyártójával, a tiszaújvárosi MOL Petrolkémia Zrt.-vel (továbbiakban MPK) és a litvániai Unipetrol RPA-val azonos telephelyen működnek. Ez a fizikai közelség számos hosszú

távú stratégiai előnyt biztosít az Inno-Comp és ügyfelei számára.

A környezetünk védelme iránti elkötelezettségünk vezérelt, amikor 2019 januárjában társtulajdonosként megalakítottuk az InnogaV elnevezésű, regranulátumokat előállító céget. Az újrahasznosított anyagok előállításának minőségi felügyelete lehetőséget nyújt számunkra, hogy ezen termékek esetén is a legjobb szolgáltatást biztosítsuk partnereinknek.

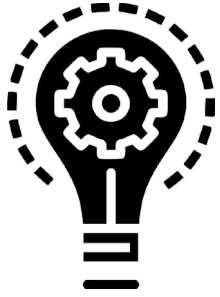
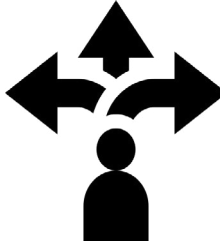




A polietilén (PE) és a polipropilén (PP) – együttesen: poliolefinok – a legnagyobb tömegben használt mesterségesen előállított műanyagok.

A kompaund társított anyag.

A regranulátum újrahasznosítás céljából felhasználható méretű szemekké őrölt műanyag hulladék.

Vállalati működésünkben folyamatosan szem előtt tartjuk a vevői és szabályozói elvárásoknak való megfelelést, az innovációt, a flexibilitást és a fenntarthatóságot.

	<p>Innováció</p>	<p>Egyik legfontosabb célkitűzésünk a hibamentes működés elérése, tökéletesítve folyamatainkat a termék- és műszaki fejlesztések terén. A jövőben is szeretnénk hangsúlyt fektetni a vevő- és beszerzés-orientált folyamatok fejlesztésére, valamint az értékesítési tevékenység támogatására. Integrált vállalatirányítási (ERP) rendszert működtetünk, így hatékonyabb belső folyamataink segítik a vevői igények kiszolgálását.</p>
	<p>Rugalmasság</p>	<p>A gazdasági környezet okozta változásokra és kihívásokra, továbbá a vevői igényekre szaktudásunkból és mérnökünkől adódóan, a lehető leggyorsabban reagálunk.</p>
	<p>Megfelelőség</p>	<p>Célunk, hogy vevőink elsődleges beszállítójává váljunk, valamint folyamatosan kövessük és kielégítsük a piac növekvő igényeit – környezetünk megóvásával összhangban.</p>
	<p>Fenntarthatóság</p>	<p>A fenntarthatóság egyértelmű szempont termékeink életciklusában. Termékeinket úgy terveztük, hogy támogassák az ökológiai és társadalmi fejlődési lehetőségeket. A nyersanyagok, elektromos áram, víz és egyéb erőforrások használatának csökkentésére törekszünk. Amennyire csak lehet, alacsonyan tartjuk a selejtszintet, és a lehetőségekhez mérten újrahasznosítunk.</p>

Az Inno-Comp vállalati értékei

Vállalati értékeink

Kiemelten figyelünk arra, hogy termékeink megfeleljenek a legmagasabb minőségi követelményeknek, miközben elkötelezettek vagyunk a környezeti és társadalmi felelősségvállalás mellett. Az innováció iránti törekvéseink révén folyamatosan fejlesztjük termékeinket és technológiáinkat, hogy azok megfeleljenek a változó piaci és környezeti elvárásoknak.

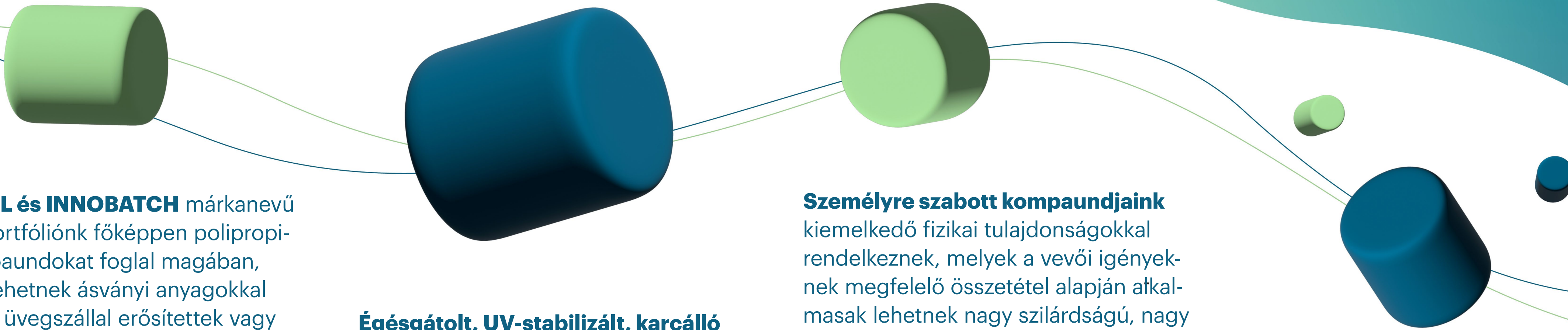
Vezetésünk elkötelezett a minőség- és környezettudatos vállalati magatartás kialakítása, az irányítási rendszerek folyamatos fejlesztése, a környezeti teljesítmény javítása, illetve a megfelelési kötelezettségek teljesítése iránt. Nagy hangsúlyt helyezünk létesítményeink, berendezéseink szennyezőanyag-kibocsátásának csökkentésére, illetve a hasznosítható hulladékok arányának növelésére. Működésünk során energiahatékonyra törekszünk és keressük a megújuló energiaforrások használatának lehetőségét. Célunk a környezeti lábnyomunk csökkentése mind a termelésben, mind a vállalat egészében.

Üzleti kapcsolatainkban a kölcsönös előnyöket keressük. Építünk munkatársaink, vevőink, beszállítóink és alvállalkozóink észrevételeire, véleményére.

Ügyfélközpontú megközelítésünk lehetővé teszi, hogy termékeinket az ügyfelek igényeihez igazítsuk, és hosszú távú, kölcsönösen előnyös kapcsolatokat építsünk ki partnereinkkel. Ezek az alapértékek biztosítják, hogy az Inno-Comp Kft. megbízható, versenyképes és felelős szereplő legyen a piacon, miközben hozzájárul a fenntartható fejlődéshez is



2.2. Termékeink



INNOPOL és INNOBATCH márkanevű termékportfóliónk főképpen polipropilén kompaundokat foglal magában, melyek lehetnek ásványi anyagokkal töltöttek, üvegszállal erősítettek vagy elasztomerrel (rugalmas műanyaggal) modifikáltak.

Égésgátolt, UV-stabilizált, karcálló vagy akár alacsony VOC-tartalmú (Volatile Organic Compound – illékony szerves vegyületek) alapanyagaink megfelelnek a vevői követelményeknek az autóipar, csomagolóipar, az elektromos és háztartási gépek, műanyag csövek, fittingek (csatlakozók) és lemezek gyártása terén.

Személyre szabott kompaundjaink kiemelkedő fizikai tulajdonságokkal rendelkeznek, melyek a vevői igényeknek megfelelő összetétel alapján alkalmasak lehetnek nagy szilárdságú, nagy merevségű, ütésálló, hidegálló, nyomásálló és vegyszerálló termékek gyártására is.

Speciális IQ (industrial quality, ipari minőségű) termékeinkkel teljesíteni tudjuk vásárlóink újrahasznosított anyagokra vonatkozó igényeit. Több alkalmazási területre változatos termékcsála áll rendelkezésre. Valamennyi IQ alapanyag teljesíti a kiemelt minőségi elvárásokat, hasonlóan az első osztályú alapanyagokból készült termékeinkhez.

Fenntartható megoldásaink

Újrahasznosított megoldások

Gyártási folyamatainkban újrahasznosított anyagokat használunk, ezáltal jelentősen csökkentjük az első osztályú erőforrások iránti igényt és minimalizáljuk a hulladékot. Újrahasznosított termékeink post-industrial (PIR) és post-consumer (PCR) regranulátum alapú kompaundokra oszthatók. A PIR ipari gyártási folyamatok során keletkező műanyag hulladék, míg a PCR újrahasznosított műanyag hulladék, végfelhasználói forrásokból származik. Cégünk többféle felhasználásra kínál újrahasznosított polimer (főleg PP) alapú töltött és megerősített termékeket.



A korábbi fejlesztésekből és kutatási eredményekből megszerzett tudásunkra építve olyan kísérleti recepteket készítünk, amelyek megfelelnek a vásárlói igényeknek. Termékeink széles körben felhasználhatók különböző iparágakban, IQ-s és biokompozitjaink hozzájárulnak a könnyebb, tartósabb és környezetbarátabb műanyag termékek előállításához, ezzel segítve partnereinket a fenntartható megoldások elérésében.

Bio megoldások

Biopolimer alapú termékeink elsősorban PLA (politejsav) alapú vegyületeket tartalmaznak. PPH (PP-homopolimer), PPC (PP-kopolimer) és random kopolimer alapú nem biopolimer termékeink biotöltőanyaggal, például farosttal, porral; mezőgazdasági maradékkal, kenderrel, stb. tölthetők.



Alkalmazási területek

<p>Autóipar</p>	<p>Az INNOPOL autóipari anyagok széles körben használhatóak a gépjárműgyártás során, további előnyöket biztosítva ezzel a végfelhasználók számára.</p>	<p>Motortér: lámpaházak, akkumulátor-házak, légterelők, kábelcsatornák, motor burkolatok Beltér: ajtópanelek, napellenzők, ülésburkolatok, szellőzőrácsok, oszlopburkolatok, konzolok, kesztyűtartók, HVAC alkatrészek, műszerfalak Kültér: lökhárító alkatrészek, rácsok, burkolatok, díszlécek, dísztárcsák, sárvédők</p>
<p>Háztartási és elektromos eszközök</p>	<p>A háztartási és elektromos eszközök előállítására használt INNOPOL anyagok megbízhatóan alkalmazhatók kis- és nagyméretű műanyag alkatrészek gyártása során.</p>	<p>Háztartási eszközök: mosógépek, mosogatógépek, szárítók, hűtőgépek, porszívók, vasalók, ipari tisztító-berendezések Elektromos eszközök: hajszárítók, lámpák és világítási tartozékok, elektromos kapcsolók és tartozékaik, konnektorok, fűnyírógépek burkolatai Barkácsolások: burkolatok, fémbetétes műanyag alkatrészek</p>
<p>Csövek és fittingek, lemezek</p>	<p>A csövek és lemezek gyártására kifejlesztett polipropilén homopolimer, blokk és random kopolimer alapú INNOPOL anyagok széleskörben alkalmazhatók.</p>	<p>Elsődleges alkalmazási területek: beltéri és kültéri szennyvízrendszerek, vegyipari üzemek csővezeték-rendszerei és kiegészítő elemei, nyomásálló csövek, ivóvíz- és fűtésrendszerek vezetékjei, égésgátolt csövek, korrugált csövek, koextrudált csövek, nagyméretű tartályok lemezei, profilok</p>
<p>Nagytöltöttségű anyagok</p>	<p>Nagytöltöttségű INNOBATCH anyagaink (50-70 %-os töltőanyag-tartalom) mesterkeverékként adagolhatóak. Ezek az anyagok félkész terméknek számítanak, ezért a gyártás során lehetőség van az adagolás optimális kiválasztására, így jelentős költségmegtakarítás érhető el a minőség megtartása mellett.</p>	<p>Alkalmazások: lemezek és profilok, többrétegű lemezek, csomagoló tartályok és dobozok, kerti bútorok, élelmiszer-csomagolás (nyomtatható és légáteresztő fóliák)</p>

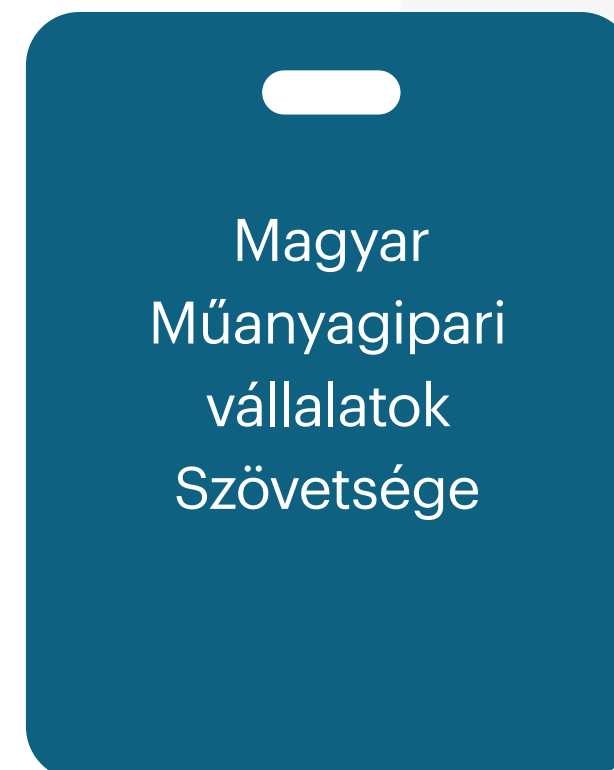
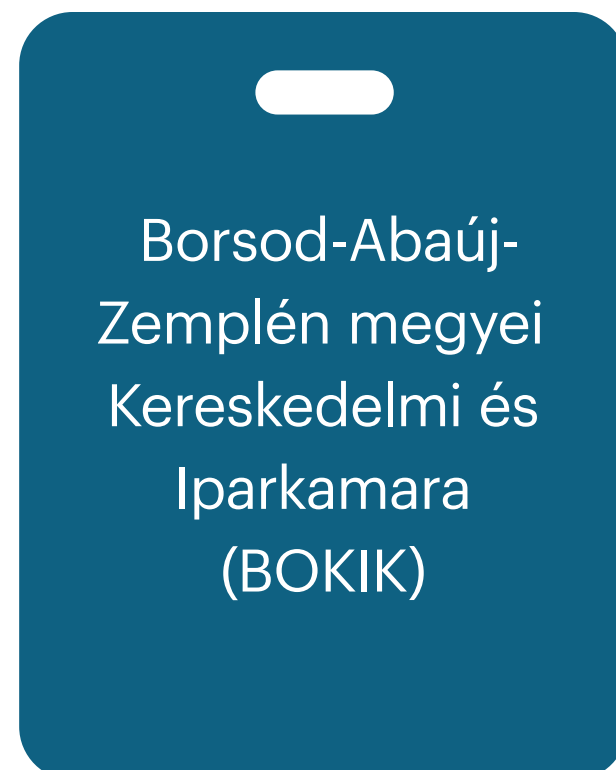
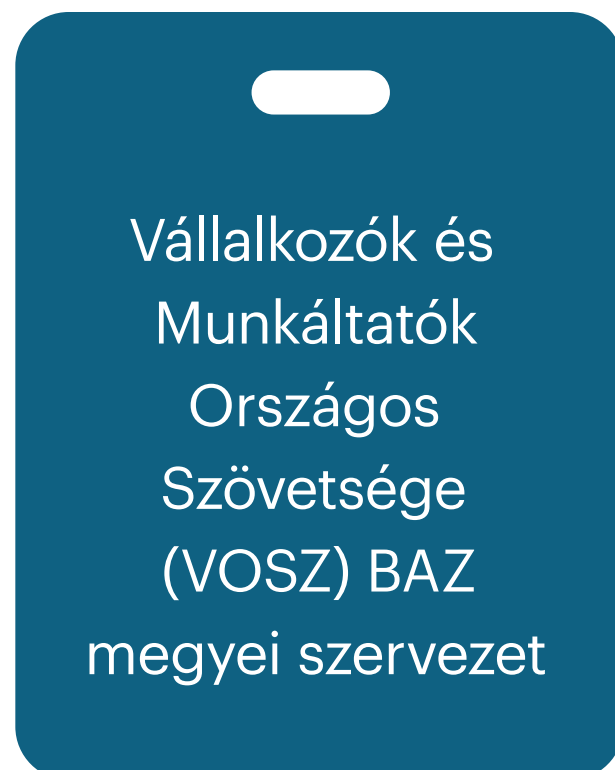
2.3. Szervezeti tagságaink 2-28

Az Inno-Comp nagy hangsúlyt fektet az iparági szövetségekben való aktív szerepvállalásra. A tapasztalatcsere, a legjobb gyakorlatok megosztása és a jövő alakítása érdekében tagjai vagyunk az alábbi érdekvédelmi szervezeteknek:








Inno-Comp Csoport



Inno-Comp Kft.



2.4. Az Inno-Comp Csoport számokban

	2 fő telephely
	114 magyar és 47 cseh munkavállaló
	130 ezer tonna nominális kapacitás
	Üzleti partnerek világszerte 32 országban
	Több, mint 1000 futó projekt évente
	30% feletti sikerráta, a fejlesztés alatt álló termékek közel harmada bekerül a portfólióba
	53 ezer tonna értékesített termék 2023-ban

2.5. Érdekeltek bevonása 2-29, 413-1, 413-2

A hosszú távon fenntartható és felelős működésünk kulcsa az érdekelt felekkel való jó és tartós kapcsolat. Ennek fenntartása érdekében folyamatosan elemezzük érintetteinket: minden külső és belső érdekelt fél kapcsán felmérjük a rövid- és hosszútávú működésünket befolyásoló kockázatokat, illetve olyan teljesítendő követelményeket határozunk meg, melyekkel hatékonyabbá tudjuk tenni együttműködésünket.

Fontosnak tartjuk, hogy a kollégák megértsék és támogassák a fenntarthatósági célokat, bevonásuk lévén lehet elérni, hogy a mindennapi tevékenységekben figyelembe vegyék a környezeti és társadalmi szempontokat, például a hulladékcsökkentést és az energiahatékonyságot.

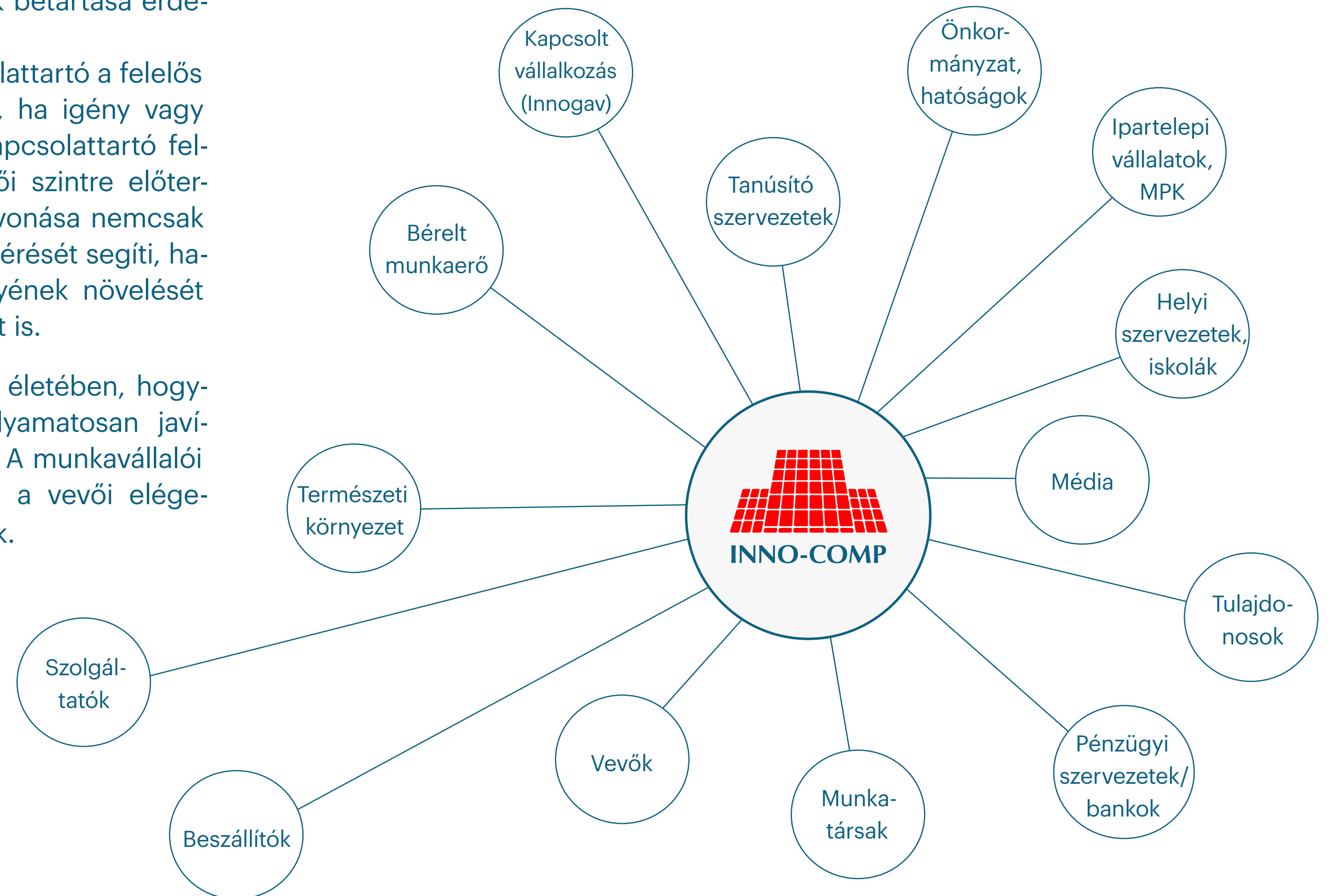
A beszállítói és üzleti partnerekkel közösen azon dolgozunk, hogy fenntartható ellátási láncot alakítsunk ki, valamint növeljük a regan és bio tartalmú termékeink portfólióját, melynek érdekében vevőink igényeinek és elvárásainak megismerése alapvető feladatunk.

Közösségvállalási tevékenységeinkkel támogatjuk a helyi szervezeteket, erősítve ezzel cégünk társadalmi felelősségvállalási

stratégiáját. Együttműködünk a kormányzati és helyi hatóságokkal a környezetvédelmi előírások és szabályozások betartása érdekében.

Minden területen a kapcsolattartó a felelős az érintettek bevonásáért, ha igény vagy panasz merül fel, azt a kapcsolattartó feladata intézni, vagy vezetői szintre előterjeszteni. Az érdekelttek bevonása nemcsak a fenntarthatósági célok elérését segíti, hanem cégünk versenyelőnyének növelését és pozitív piaci megítélését is.

Fontos tényező a Csoport életében, hogy visszajelzések mentén folyamatosan javítani tudjuk folyamatainkat. A munkavállalói elégedettséget két évente, a vevői elégedettséget évente vizsgáljuk.



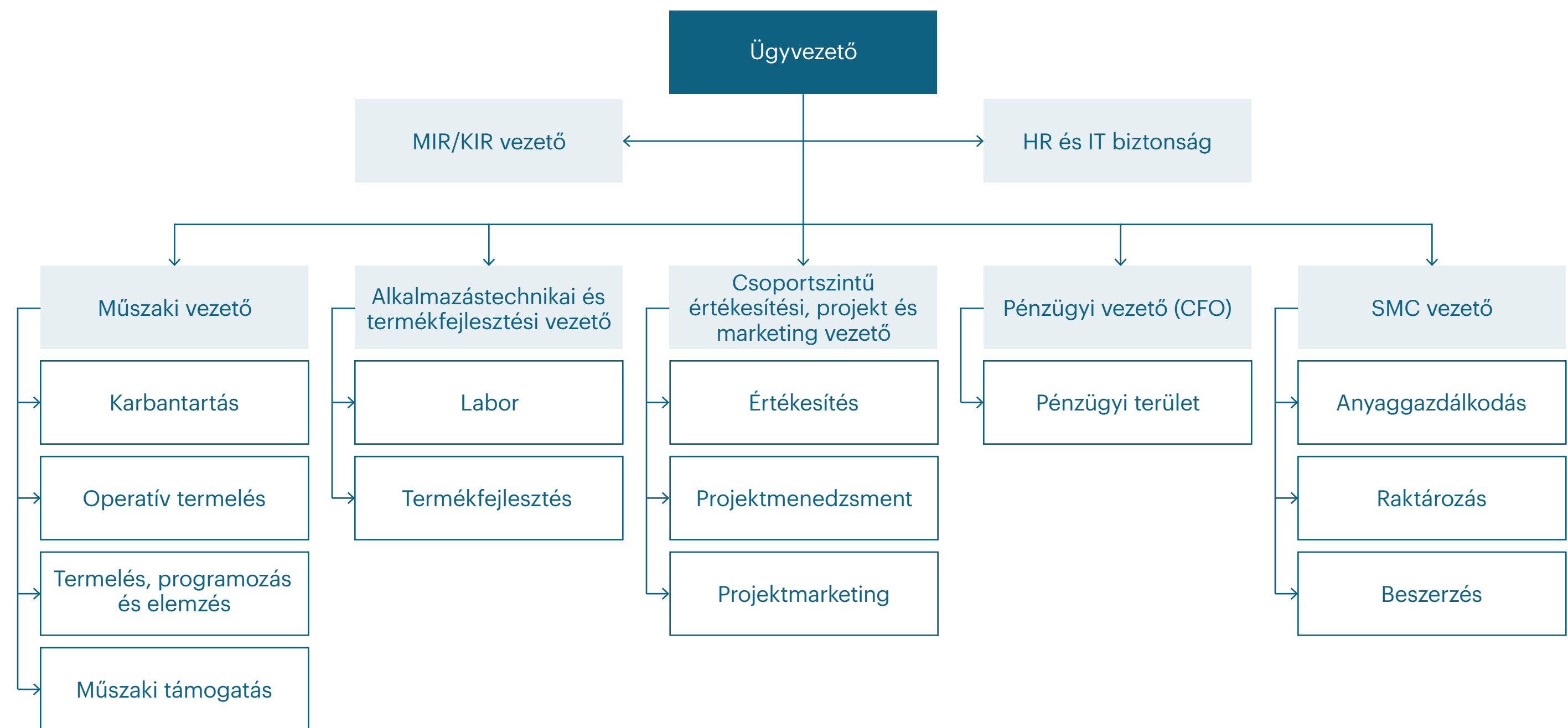
Az Inno-Comp Csoport érdekelt felei

3. Felelős vállalatirányítás

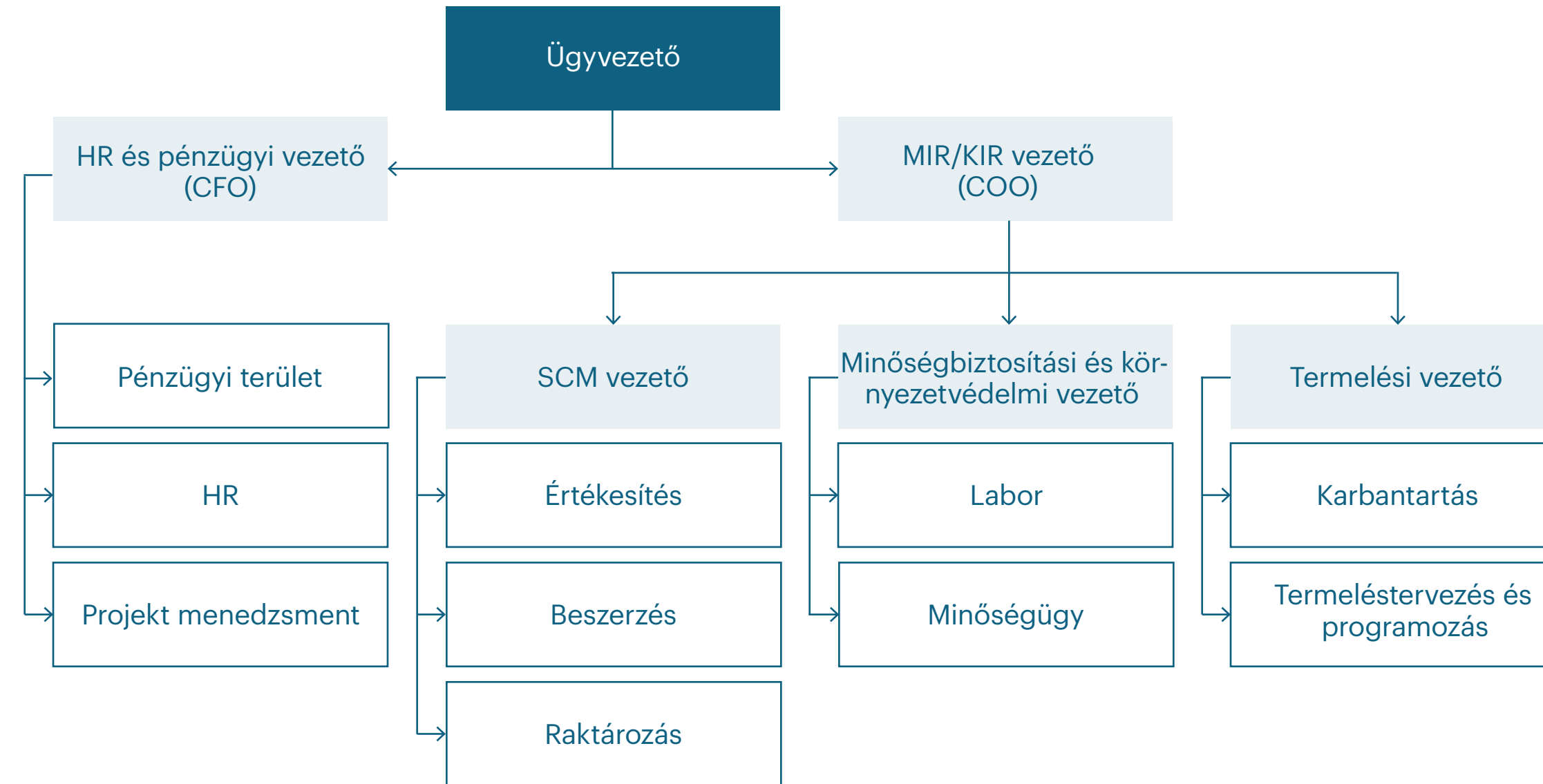
3.1. Irányító testületek 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-14, 2-15, 2-16, 2-17, 2-18, 2-25, 2-26

Az Inno-Comp vállalatirányítási struktúrája egyszerre ad lehetőséget a tagvállalatok ügyeinek helyi szintű kezelésére és teremt szinergiát az egyes telephelyek között. A tulajdonosi érdekeket elsősorban a telephelyek vezetéséért felelős ügyvezető képviseli. A legfelső szintű vezetés mellett döntéshozatali szervként megjelenik egy informális irányító testület is, akik a munkavállói és üzleti érdekek teljesülésének biztosításán túl a stratégiai döntésekért felelnek, továbbá proaktív módon foglalkoznak a fenntarthatósági kérdésekkel, figyelembe véve a környezeti, társadalmi és gazdasági szempontokat. Konkrét fenntarthatósági célokat és mérőszámokat állapítanak meg, rendszeres értékelésük révén biztosíthatják, hogy időben teljesítsék a fenntarthatósági célokat vagy reagáljanak az esetleges kihívásokra.

A testületet az ügyvezető tagok vezetik, tagjai között a tulajdonosi érdekeket képviselő tanácsadó, valamint a magyar és cseh telephely egyes területeiért felelős vezetői szerepelnek, mint a pénzügyi (CFO), illetve a minőség- és környezetirányítási (MIR/KIR) vezetők. A tagok bekerülése az irányító testületbe a munkakörük függvénye. A vezetők összeférhetetlenségének elkerülését az alapító okirat és a munkaköri leírásuk biztosítja.



Az Inno-Comp Magyarország vállalatirányítási struktúrája



Az Inno-Comp Bohemia vállalatirányítási struktúrája

Az irányító testület rendszeres megbeszéléseket tart, melyek során a magyar és cseh leányvállalat legfontosabb irányítási kérdéseit vitatják meg. A testület feladatkörébe tartoznak az ESG-vel kapcsolatos ellenőrzési, jóváhagyási és döntési feladatok, valamint a stratégiaalkotás. A szervezeten belül zajló folyamatok, kritikus problémák kapcsán a munkatársak közvetlenül – emailen, telefonos vagy személyes megkereséssel – kérhetik a vezetők iránymutatását.

Rendszeresen kikérjük érdekelt feleink véleményét működésünkről. Negatív visszajelzés esetén a problémát a lehető legrövidebb időn belül felülvizsgáljuk az érintett szakterületek, és amennyiben indokolt, az ügyvezető bevonásával. 2023-ban a vállalat működésével kapcsolatosan érdekelt feleinktől nem érkezett panasz.

A vezetők képzése elősegíti a megfelelő döntéshozatalt. A megnövekedett ESG szempontú beszállítói és a szigorodó jogszabályi elvárásoknak történő megfelelés érdekében vezetőink vevői, beszállítói portálokon meghirdetett webinarokon vesznek részt, ahol a legújabb piaci elvárásokról és trendekről értesülnek.

A vezetők évente eredményalapú értékelést kapnak a fenntarthatósági teljesítménnyel összefüggésben, melynek kereteit az ügyvezető határozza meg.

Panaszkezelési mechanizmusok

A munkatársak formális és informális csatornákon keresztül egyaránt tehetnek bejelentéseket vagy fordulhatnak tanácsért feletteseikhez, kapcsolatunkra a nyílt és őszinte kommunikáció jellemző. Támogatjuk a munkavállalói közösség építését, és elítéljük a hátrányos megkülönböztetés minden formáját.

A visszaélés-bejelentési rendszer alapját a Munkaviszonyra vonatkozó etikai normák és magatartási szabályok képezik. A dokumentumban rögzített etikai normák, különösen a gyermekmunka tilalmának, az egyenlő bánásmód követelményének megsértése, valamint zaklatás felmerülése esetén ösztönözzük munkavállalóinkat az említett visszaessék bejelentésére. A panaszkezelési mechanizmus folyamán ügyelünk a bejelentők védelmére, az adatkezelés az Európai Unió általános adatvédelmi rendelete (GDPR) szerint történik.

Panaszkezelési mechanizmusunk a 2023. évi XXV. törvény – a panaszokról, a közérdekű bejelentésekről, valamint a visszaélések bejelentésével összefüggő szabályokról szóló törvény 18. §. (1) és (2) a) bekezdése rendelkezései szerint a külső bejelentésekre is kiterjed. Ennek megfelelően a munkavállalókon kívül bejelentést tehet volt munkavállaló, felvételét megkezdő leendő munkavállaló, gyakornok, szerződött egyéni vállalkozó, egyéni cég, szerződött vállalkozó, alvállalkozó, beszállító, megbízott felügyelete és irányítása alatt álló személy. A panasz beérkezését azonnal, jellemzően 1-2 munkanapon belül visszajelezzük a panasz bejelentőnek és tájékoztatjuk a kivizsgálás folyamatáról.

Külön eljárással, utasítással készülünk fel a bal esetek bekövetkezésével, vészhelyzettel, illetve az ezek során bekövetkező káros környezeti hatásokkal kapcsolatos rendkívüli esetekre. Mivel gyártási telephelyünk egy ipari parkon belül helyezkedik el, így a tevékenységünkből fakadó esetleges negatív hatásokat nem saját hatáskörben, hanem központilag kezeljük, szigorú eljárásrendet követve. Bármilyen vészhelyzeti esetben az MPK Nyrt. által előírt Riasztási utasítást követjük, a külső felek értesítése ezen keresztül zajlik. Az Inno Comp Kft. saját hatáskörén belül Mentési tervet tesz közzé munkavállalói részére, amely részletesen tartalmazza a szükséges lépéseket vészhelyzet, havária esetén.

3.2. Üzleti etika és compliance 2-23, 2-24, 2-27, 205-3, 206-1, 207-1, 207-2, 207-3

Az Inno-Comp működését a feddhetetlenség, a becsületesség, a tisztességes bánásmód és az összes vonatkozó törvény teljes körű betartása vezérli. A vállalat üzleti magatartására és az etikus működésre vonatkozó szabályok minden olyan jogalanyra érvényesek, amely az Inno-Comp Csoport részeként működik, vagy amelyben a Csoport többségi részesedéssel rendelkezik.

Számos Európai Unió és hazai törvény érinti tevékenységünket, illetve a fenntarthatósággal kapcsolatos jogszabályok és követelmények száma is folyamatosan növekszik, mind uniós, mind nemzeti szinten. A szabályozások maradéktalan betartását az Inno-Comp Csoport belső szabályzatai biztosítják, bármilyen szabálysértés pedig szankciókat von maga után. Szemléletünkkel arra törekszünk, hogy megelőzzünk bármilyen szabálysértést, illetve társadalmi vagy környezeti károkozást. Elengedhetetlennek tartjuk, hogy minden kolléga tisztában legyen a rájuk vonatkozó irányelvekről, és alkalmazottjainkat is a törvények betartására oktadjuk.

Az Inno-Comp Magatartási Szabályzata meghatározza az etikus működésünk alapelveit. A szabályzat iránymutatást ad tevékenységeink végzéséhez, a megfelelő üzleti magatartás és etikus viselkedés végző felelőssége azonban az alkalmazottaké. Megbízható partnerként az Inno-Comp nem tesz olyan vállalatot, amit nem tudna betartani. Az Inno-Comp és alkalmazottai mindenkor betartják a hatályos törvényeket, jogszabályokat, és ennek megfelelően felelősek döntéseikért, tevékenységeikért.

Munkatársaink magatartását vezérlő alapelvek:

- **Cselekedj jogszerűen és becsületesen!**
- **Cselekedj feddhetetlenül!**
- **Kerülj minden olyan magatartást, amely károsíthatja vagy veszélyeztetheti az Inno-Comp hírnevét!**
- **Tartsd szem előtt az Inno-Comp üzleti érdekeit!**

Elvárjuk üzleti partnereinktől, beszállítóinktól és ügyfeleinktől, hogy működésünk alapelveinek ők is megfeleljenek. Abban az esetben, ha partnereinknél a vállalati irányelvek megsértését észleljük, korrekációs intézkedések megtételére kérjük őket. Ha ez ésszerű időn belül nem történik meg, megszüntetjük az üzleti kapcsolatot.

Elvárásaink partnereinkkel szemben:

- **vonatkozó jogszabályok betartása**
- **korrupcióellenesség**
- **alapvető emberi jogok tiszteletben tartása**
- **gyermekmunka tilalma**
- **alkalmazottak egészségének és biztonságának biztosítása**
- **megfelelés a környezetvédelmi törvényeknek és nemzetközi szabványoknak**

Emberi jogok és munkakörülmények

Emberi jogi politikánk összhangban van az Európai Unió és az ENSZ alapelveivel. Amennyiben a nemzeti jogszabályok és a nemzetközi emberi jogi normák eltérnek egymástól, a magasabb szintű szabályozást követjük. Eltérő esetén a nemzeti jogszabályoknak való megfelelést tekintjük elsődleges feladatunknak, miközben igyekszünk a lehető legnagyobb mértékben tiszteletben tartani a nemzetközi normákat.

A gyermek- és kényszermunka, valamint a kizsákmányolás minden formáját elítéljük. Telephelyeinken a törvényeknek és jogszabályoknak megfelelően folytatjuk tevékenységünket. Elvárjuk üzleti partnereinktől, hogy

szigorúan utasítsák el a gyermekmunkát, és tartsák be az annak tilalmára vonatkozó törvényeket. Amennyiben egy beszállítónknál, vásárlónknál vagy más üzleti partnerünknel emberi jogi szabálysértést észlelünk, az üzleti kapcsolatot megszakítjuk. 18 év alatti munkavállalóinkat jellemzően nyári diákmunkán keresztül foglalkoztatjuk a hazai jogszabályoknak megfelelően. Munkájuk során nem érintkeznek veszélyes anyagokkal és nem végeznek nehéz, fizikai munkát.

A munkavállalóknak joguk van a tisztességes és egyenlő bánásmódhoz, a megfelelő munkafeltételekhez, a szociális védelemhez és a képzéshez való hozzáféréshez.

Ennek érdekében működésünk során követjük az Európai Bizottság szociális jogok európai pillérére vonatkozó cselekvési tervét, valamint a nemzetközi jogszabályokat, kollektív szerződéseket.

Biztosítjuk munkavállalóink szabad egyesülési jogát, hogy megtorlástól, zaklatástól és megfélemlítéstől mentesen csatlakozhassanak szakszervezethez.

Korrupcióellenesség

Munkavállalóinktól tisztességes üzleti magatartást várunk el. Sem közvetlenül, sem közvetetten nem ajánlhatnak fel vagy fogadhatnak el semmilyen pénzügyi vagy egyéb juttatást üzleti, vagy egyéb előnyszerzés céljából. Tartózkodniuk kell minden olyan tevékenységtől vagy magatartástól, mely a megvesztegetés látszatát vagy gyanúját keltheti. A korrupciós tevékenységek nemcsak fegyelmi eljárást vonhatnak maguk után, de büntetőjogi következményekkel is járhatnak. Csak ésszerű, szimbolikus aján-

dékok tekinthetők elfogadhatónak, amelyek nem befolyásolják az adott üzleti kapcsolatot.

Büszkék vagyunk rá, hogy a magyar és a cseh telephelyünk működésével kapcsolatban sem merült fel korrupciós eset az elmúlt években.

Tisztességes kereskedelem

Minden alkalmazott felelős a vonatkozó versenyjogi szabályok betartásáért. Különösen igaz ez a marketinggel, értékesítéssel és beszerzéssel foglalkozó munkatársakra, akik kapcsolatban állnak versenytársakkal.

Teljes mértékű megfelelésre törekszünk a vonatkozó törzstelenes, versenyjogi és tisztességes kereskedelemről szóló jogszabály kapcsán. A tisztességes verseny fenntartása érdekében következő alapelveket követjük:

- A kereskedelmi politikánkat és az árakat független módon határozzuk meg, és azokról sem közvetlenül, sem közvetve nem állapodunk meg a versenytársakkal vagy más, nem kapcsolt felekkel.
- Ügyfeleinket és piaci részesedésünket mindig tisztességes verseny útján szerezzük.
- Ügyfeleinkkel és a beszállítókkal tisztességesen bánunk.



Vállalatcsoportunk ellen soha nem zajlott versenyellenes magatartásból származó jogi eljárás.

Adózás

Az Inno-Compnál fontosnak tartjuk a tudatos és jogszerű üzleti működést. Minden évben elkészítjük adóstratégiánkat, melyet az ügyvezetés fogad el. A megbízható adós minősítés támogatja társaságunk piaci pozícióját.

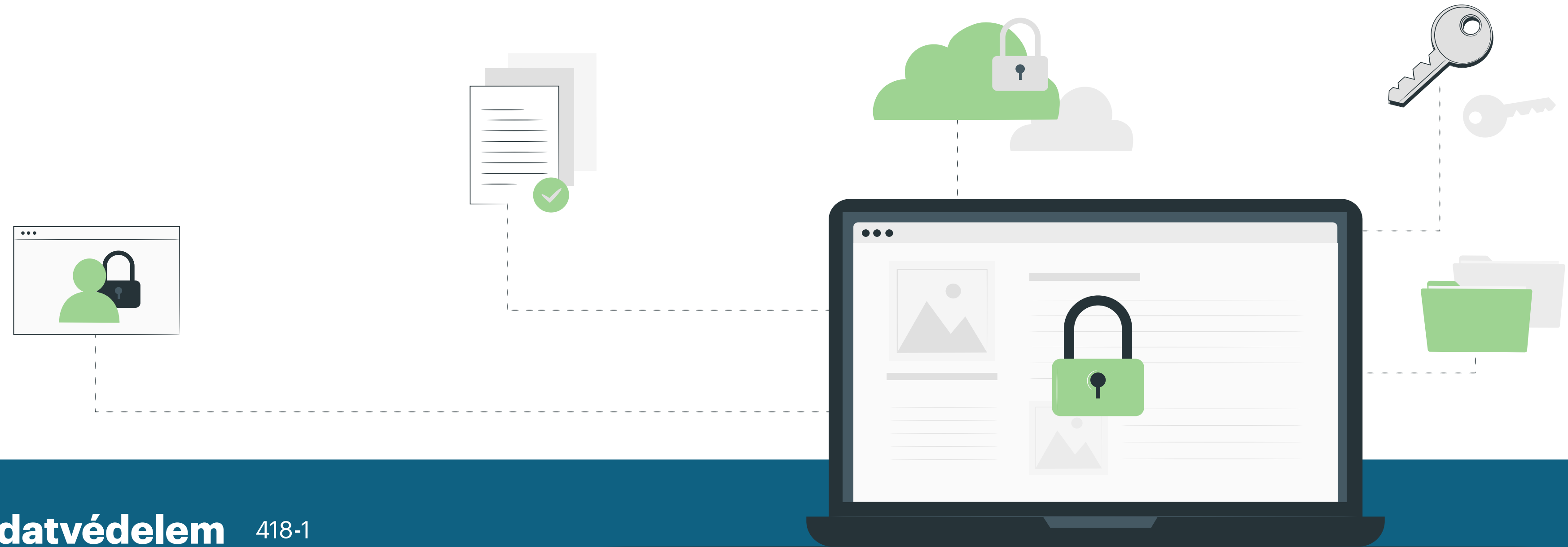
Adóirányítási rendszerünkért és az adóstratégiának való megfelelésért a pénzügyi vezető felelős. A szervezet adózási megközelítése beépül az egyes üzleti döntésekbe, azok adóvonzatát mindig megvizsgáljuk és annak ismeretében döntünk. Az adókockázatokat folyamatos jogszabályi nyomkövetés segítségével kezeljük. Cseh

telephelyünk munkatársai rendszeresen konzultálnak adózási szakemberekkel és tanácsadókkal, ezzel biztosítva a megfelelő működést. A vállalat számára releváns változás esetén javaslatot teszünk az adminisztráció módosítására, felépítésére.

Etikátlan vagy jogellenes adóügyi magatartást sem szervezeten belül, sem partnereink részéről nem tolerálunk. Amennyiben felmerül a jogellenes adóügyi magatartás lehetősége, nem folytatjuk az üzleti kapcsolatot a partnerrel, ilyen esetre azonban mindeddig nem volt példa.

Az átfogó adóellenőrzések eredményéről az ügyvezetést és a tulajdonosokat folyamatosan tájékoztatjuk.

Az adózással kapcsolatos közpolitikai érdekérvényesítést érdekképviselői szerveken keresztül (VOSZ, kamara) valósítjuk meg.



3.3. Adatbiztonság és adatvédelem 418-1

Partnereink, ügyfeleink és munkavállalóink adatainak védelme elengedhetetlen része szervezetünk integritásának. Adatkezelési folyamatainkat az Európai Unió általános adatvédelmi rendelete (GDPR) szerint alakítottuk ki.

Bizalmasnak minősül minden olyan információ, amely nem, vagy még nem nyilvános. Ide tartoznak az üzleti titkok, üzleti, marketing- és szolgáltatási tervek, fogyasztói betekintések, mérnöki és gyártási ötletek, termékreceptek, tervek, adatbázisok, nyilvántartások, fizetési információk és minden közzé nem tett pénzügyi vagy egyéb adat. Ha csak a törvény nem írja elő, vagy a vezetőség nem engedélyezi, az alkalmazottak nem hozhatnak nyilvánosságra bizalmas információkat, és nem engedélyezhetnek nyilvánosságra hozatalt. Ez a kötelezettség a munkaviszony megszűnése után is fennáll. Az alkalmazottaknak minden

tőlük telhetően meg kell tenniük a véletlen nyilvánosságra hozatal elkerülése érdekében, különös gondossággal a bizalmas információk tárolására vagy továbbítására.

Az érzékeny adatok védelme és az adatszivárgás megelőzése beépül minden üzleti folyamatunkba. Az adatkezelési politikánk részeként ügyelünk arra, hogy szükséges adatokon felül ne tároljunk személyes információkat. Szabályzataink rögzítik az adatok tárolásának időtartamát. Amennyiben a szabályzat szerint nem indokolt az adat tárolása, úgy szabályozott keretek között töröljük a felesleges adatokat. Munkatársaink bármikor jogosultak felvilágosítást kérni arra vonatkozóan, hogy velük kapcsolatban milyen személyes adatokat, milyen jogalapon és milyen célból kezelünk.

A technológia fejlődésével a kiberbiztonsági fenyegetések, vírusok, és egyéb, külső féltől származó informatikai rendszerekre irányuló támadások egyre nagyobb problémát jelenthetnek. A céges és személyes adatok elvesztése vagy kiszivárgása, illetve a bizalmas és érzékeny adatokhoz való jogtalan hozzáférés megelőzése érdekében olyan adatvédelmi rendszert alakítottunk ki, amely védelmet biztosít minden ilyen jellegű fenyegetés ellen. Igyekszünk naprakészek lenni, és amint lehetséges, továbbfejlesztani rendszereinket.

Tudatosan kialakított adatkezelési struktúránknak köszönhetően nem érkezett hozzánk adatvesztéssel vagy a magánélet megsértésével kapcsolatos panasz.

4. Környezeti hatásunk

Természeti és közvetlen működési környezetünk védelme az Inno-Comp alapfilozófiájának része. Az alapítás óta működtetett ISO 9001 minőségbiztosítási rendszer mellett 2002-ben bevettük az ISO 14001-es környezetirányítási rendszert is. Annak érdekében, hogy megfeleljünk az autóiipari beszállítók magas szintű követelményeinek, 2007 óta üzemeltetjük az ISO/TS 16949:2009, 2018 óta pedig az IATF 16949 autóiipari szabványnak megfelelő minőségügyi rendszert.

Organoleptikus⁴ laboratóriumunkban a karlsruhe-i Technologiezentrum Wasser (TZW) segítségével folyamatosan vizsgáljuk termékeink minőségét. A vizsgálati eredményekről negyedévenkénti rendszerességgel tanúsítványokat kapunk az intézettől.

Termékeink többsége rendelkezik független, külső intézetek tanúsítványaival (Element Materials Technology⁵, Underwriters Laboratories (UL)⁶, Autodesk Moldflow⁷, MÜKI Labor Kft.⁸, TÜV Austria⁹ stb.). Ezek a dokumentumok

amellett, hogy az értékesítést támogatják, a bizonyos piacokon kötelezőként megjelenő követelmények kielégítésére is alkalmasak.

Műanyag kompaundálóként és energiaintenzív üzemként fontosnak tartjuk, hogy tisztában legyünk saját környezeti hatásainkkal. Olyan környezeti mutatóinkat, mint a víz-, gőz- és elektromos áram fogyasztása, több, mint 10 éve monitorozunk. Ahogy ezek, úgy más mutatók terén is a folyamatos fejlődésre törekszünk, hogy kinél kisebb legyen ökológiai lábnyomunk. Miután technológiánkból adódóan jelentős energiafelhasználók vagyunk, kiemelt céljaink között szerepel az energiahatékonyság javítása és a megújuló energiaforrások arányának növelése. A gyártási folyamatok során különböző típusú hulladékok keletkeznek, beleértve a műanyag hulladékokat és egyéb ipari melléktermékeket. Az Inno-Comp törekszik a hulladék minimalizálására és a keletkező hulladékok újrahasznosítására, beleértve a poszt-indusztriális (PIR) és a poszt-fogyasztói (PCR) műanyagok feldolgozását is.

Környezeti céljaink közé tartozik a környezeti teljesítményünk javítása, a természeti erőforrások védelme, valamint a jogszabályi megfelelés. Ezek elérése érdekében a 2023-2024-es évekre közel újabb 30 programot tervezünk. A környezeti programokhoz felelősöket rendeltünk, felmértük a szükséges erőforrásokat és meghatároztuk a határidőket, ezzel elősegítve megvalósulásukat.

A 2023-ra tervezett programok határidőre megvalósultak, míg a 2024-re kitűzött célok részben teljesültek vagy bevezetésük folyamatban van. A következő táblázatokban az Inno-Comp Kft. és Inno-Comp Bohemia környezeti célkitűzései olvashatók.

⁴ érzékszervi észleléseken alapuló

⁵ nyomásállósági tesztek

⁶ éghetőségi vizsgálattal egybekötött UL tanúsítás

⁷ szerszámtervezéshez szükséges fröccsöntési szimulációs vizsgálatok

⁸ autóiipari szabványoknak megfelelő tesztelés

⁹ bioalapú termékek megfelelőségi bizonyítvány



2023-2024		
Célkitűzés	Előirányzott cél	Akció
Környezeti teljesítmény javítása	300 tonna regranulátum felhasználása évenként	<ul style="list-style-type: none"> • 1-es soron a regran adagoló vonal kialakítása. Nagyobb regran felhasználás esetén a regran keverékbe már nem tehető. • 9-es regran alapanyag betöltő rendszer (daru, cellás, csövezés, útváltó, vezérlés) • IGR 31 típusú regran további bontása, a könnyebb feldolgozhatóság érdekében • IGR dedikált projektek kezdeményezése
	Hulladékfeldolgozó felkutatása az át nem vett ömleny típusokra	<ul style="list-style-type: none"> • A teljes képződött ömleny (kivétel üvegszálalás ömleny) mennyiségének visszaadása
Természeti erőforrások védelme	0 munkanap kiesés munkahelyi balesetek következtében, munkahelyi körülmények javítása, egészségmegővés	<ul style="list-style-type: none"> • Takarítógépek beszerzése – szilárd anyag emisszióhatás-csökkentése, elcsúszásos balesetek megelőzése • Elektromos emelők akkumulátor cseréje • Silópark csőhid kábeltartó felújítás • Biztonságos módszerek feltérképezése big-bag-ból történő silókocsi töltésre • Technológiai megoldások keresése a talpas szelepes zsákok, tömlőre történő kiváltására • A 8-as sori termékek automata csomagolásának kiépítése
	Fajlagos energiafelhasználás csökkentése	<ul style="list-style-type: none"> • Üzemi ajtók, ablakok cseréjének elkezdése • Energiatakarékos égőtestek beszerelése a gyártósorokra • Új extrúder beszerzés előkészítése • Almérők intergrálása a 8-as, 9-es sorokra • Napelemes rendszer telepítése

Főbb célkitűzések az Inno-Comp Magyarországnál (2023-2024)

2023-2024		
Célkitűzés	Előirányzott cél	Akció
Jogszabályok betartása	ESG (környezeti, társadalmi, irányítási) riport összeállításához szükséges felmérések és az IFS rendszerből kinyerhető lekérdezők koordinálása	<ul style="list-style-type: none"> A riportáláshoz szükséges adatok elérhetők, lekérdezhetők
	Időszakos zaj és munkahelyi por akkreditált mérése	<ul style="list-style-type: none"> Az akkreditált mérésekre sor került
	Új beruházások megvalósításkor a villamos megtáplálások racionalizálása a tűzvédelmi kiszakaszolások biztosítása érdekében (jogszabályi megfelelés)	<ul style="list-style-type: none"> A napelemes rendszer telepítése megfelelt a jogszabályi elvárásoknak.

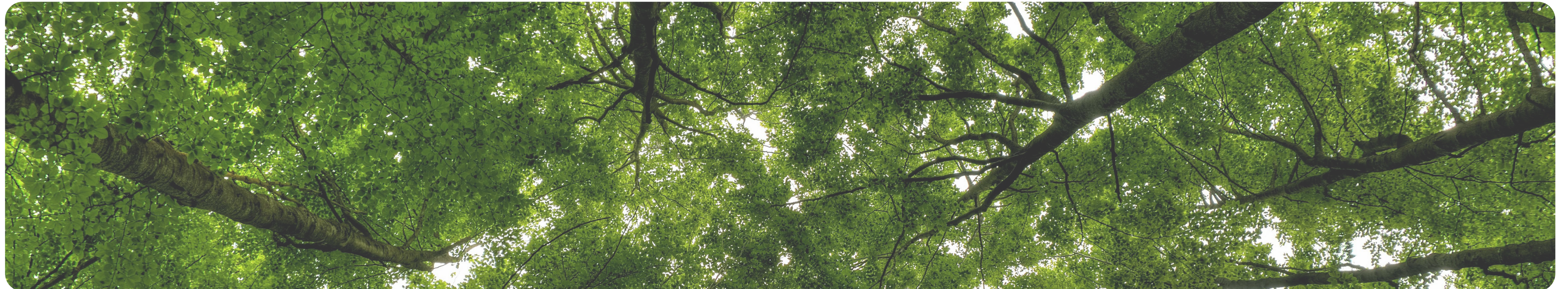
Főbb célkitűzések az Inno-Comp Magyarországnál (2023-2024)



Cseh leányvállalatunk 2023-2024-re az alábbi célokat tűzte ki:

2023-2024	
Célkitűzés	Előirányzott cél
Belső selejt arány csökkentése	Maximum 1,12%-os belső selejt arány
Regranulátum felhasználás részarányának növelése	A késztermékekben minimum 900 tonna regranulátum felhasználása

Főbb célkitűzések az Inno-Comp Bohemianál (2023-2024)



4.1. Karbonlábnyomunk csökkentése 305-1, 305-2, 305-3

A környezetvédelem és az Inno-Comp környezeti hatásainak csökkentése melletti elkötelezettségünk már a vállalat küldetésében is megfogalmazódik, és a vállalati stratégia mentén szerves része mindennapi folyamatainknak. Mivel vevőink egyre szigorúbb igényeket támasztanak felénk karbonlábnyomunkkal kapcsolatban, ezért csoportszinten előtérbe került ennek számszerűsítése.

Vevői elvárásként megjelent a különböző ESG minősítő szervezetek általi beszállítói kérdőíves adatszolgáltatás. A Csoport ennek keretében részt vett a CDP 2022-es, majd 2023-as klímaváltozási (Climate Change) és vízbiztonsági (Water

Security) kérdőívek kitöltésében, ahol 2023-ban C, illetve C- besorolást ért el. A 2023-as évre vonatkozó kérdőív jelentősen módosult 2024-ben, a jelentés határidőre elkészült és jelenleg minősítésre vár. Célunk természetesen a korábbi CDP értékelésünk javítása, illetve középtávon a 2023-as évre vonatkozóan a kérdőívben felmerült, cégünkönél még nem kialakított folyamatok bevezetése, mint pl. hitelesített adatok biztosítása, ambíciózus célkitűzések meghatározása, Scope 3 kibocsátás kezelése, hiszen a beszállítókkal való együttműködés és a fenntarthatósági követelmények bevezetése javíthatja az eredményeket.

Előttünk álló feladat rövid távú célok egyike, szintén vevői elvárás hatására, az EcoVadis minősítésben való részvétel, illetve felelős nyilatkozattétel a globális felmelegedés csökkentéséért vállalt célok megfogalmazásával.



CO²

ÜHG kibocsátásunk

Az alaptevékenységből származó közvetlen (Scope 1) ÜHG kibocsátásunk a vállalathoz tartozó személyautók benzin és dízelfogyasztását, illetve munkagépeink dízelfogyasztását tartalmazza. A közvetett (Scope 2) kibocsátásaink meghatározásánál a vásárolt elektromos áramot és gőzenergia fogyasztást számszerűsítettük. A nem közvetlenül a tevékenységünkhöz kapcsolódó, hanem az előállított termék felhasználása és a beszállítók működése során keletkező kibocsátások (Scope 3) közül a lenti táblázatban szereplő 5 kategóriát minősítettük relevánsnak. Kibocsátásaink számítása során a GHG Protocol módszertanára támaszkodtunk.

	2023		
	Inno-Comp Magyarország	Inno-Comp Bohemia	Teljes
ÜHG¹⁰ kibocsátás összesen (t CO₂e)¹¹	3997	3683	7680
Scope 1 ÜHG-kibocsátás (t CO₂e)	68	24	92
Üzemanyag felhasználásból származó kibocsátás	68	24	92
Scope 2 ÜHG-kibocsátás (t CO₂e)	1624	2262	3886
Helyalapú Scope 2 ÜHG-kibocsátás (villamos energia, fűtés és gőz)	1624	2262	3886
Scope 3 ÜHG-kibocsátás (t CO₂e)	2305	1397	3702
Upstream ¹² szállítmányozás és disztribúció	65	699	764
Üzleti utak és a munkavállalók ingázása	101	3	104
Downstream ¹³ szállítmányozás és disztribúció	2139	695	2834

Mivel kibocsátásunk zöme Scope 2 energiaszolgáltatásainkból (elektromos áram, gőz) származik, környezeti céljaink közül kiemelten kezeljük a fajlagos energiaszolgáltatásunk csökkentését. A közvetlen ÜHG kibocsátáscsökkenést a gyártási folyamatok optimalizálásával, gondos gyártástervezéssel, a gyártósorok tisztításával, és a minél hatékonyabb géppark beszerzésével tudjuk elérni. Ezekre a lépésekre eddig és a jövőben is kiemelt hangsúlyt fektetünk. A szállítmányozás és disztribúció során történő Scope 3 kibocsátásainkat elsősorban a folyamatok optimalizálásával és a nagy tételben történő szállítmányozással tervezzük csökkenteni.

Az Inno-Comp Csoport Scope 1,2 és relevánsnak tekintett Scope 3 kibocsátásai telephely szerinti bontásban (2023)

¹⁰ÜHG: üvegházhatású gáz

¹¹tonna CO₂ ekvivalens (CO₂ egyenérték)

¹²A beszerzett alapanyagok szállítmányozásához kapcsolódó ÜHG kibocsátások

¹³Az eladott áruk disztribúciójához kapcsolódó ÜHG kibocsátások

4.2. Anyaghasználat – körforgásos gazdaság és fenntartható megoldások 301-1, 301-2

A körforgásos gazdaság gondolata az Inno-Comp termékportfóliójának kialakításakor is vezérelte stratégiai döntéseinket. Termékeink magas minősége a tartós fogyasztási cikkek hosszú élettartamát segíti elő, az újrahasznosítás termelési folyamatokba való beemelése pedig csökkenti környezeti terhelésünket.

	2023		
	Inno-Comp Magyarország	Inno-Comp Bohemia	Teljes
Összes felhasznált anyag (t)	31 185	18 146	49 331
Felhasznált nem megújuló anyagok (t)	30 854	17 840	48 694
Polipropilén alapanyag	22 769	10 724	33 493
Töltőanyagok (kréta, talkum, üvegszál)	6154	6418	12 572
Adalékanyagok, mesterkeverékek, égésgátlók	1337	497	1834
Csomagolóanyagok	66	43	109
Regran - vásárolt PIR (post industrial recycled)	528	135	663
Regran - vásárolt PCR (post consumer recycled)	0	23	23
Felhasznált megújuló anyagok / újrahasznosított (t)	331	306	637
Paletták	313	211	524
Csomagolóanyag (kartonpapír)	18	65	83

Az Inno-Comp Csoporton belül felhasznált anyagok telephely szerinti bontásban (2023)

Az Inno-Comp Kft.-nél felhasznált polimer alapanyagok egy része, a PP porok a MOL Petrokémia Zrt-től csővezetéken át érkeznek a portároló silókba, ahonnan újfent csővezetéken keresztül jutnak az üzembe feldolgozásra. Másik részük, a PP granulátumok, 25kg-os zsákokból felépített, 1375kg-os palettás kiszerezésben érkeznek több polimergyártótól.

2023-ban, a vevői igényeknek köszönhetően jelentősen nőtt a regranulátum alapanyag felhasználás csoport szinten. Az InnogaV leányvállalattól átvett regranulátum mellett megkezdődött a PIR és PCR regranulátumok beszerzése és gyártásba adagolása is, amely jelentős lépést jelent az Inno-Comp Kft. fenntarthatósági céljainak elérése felé. Ez a folyamat nemcsak a körforgásos gazdaság előmozdítását támogatja, hanem hozzájárul a műanyaggyártás ökológiai lábnyomának csökkentéséhez is. Az újrahasznosított anyagok felhasználása révén a vállalat hatékonyabban tud megfelelni a szigorodó szabályozásoknak és a vevők növekvő elvárásainak a környezetbarát termékek iránt.

Töltőanyagként a kompaundok egy része talkumot, krétát, üvegszálat, ritkábban ezek kombinációját tartalmazza. Ezekkel az anyagokkal az előállított késztermék fizikai tulajdonságait módosítjuk.

Az adalékanyagok és stabilizátorok koncentrációja jellemzően a tizedszázalékos nagyságrendbe esik. A stabilizátorok védik a terméket a gyártás során érő hatások, valamint a későbbi tárolás, feldolgozás, felhasználás során fellépő hatások ellen (hőhatás, UV sugárzás). Mesterkeverékek használata általában 1-3%-os arányban történik a kívánt szín elérésére.



Csomagolóanyagként polietilén zsákokat, big-bag-eket¹⁴ és oktabin¹⁵ használunk. Az előbbi 25kg granulátum, az utóbbi két csomagolási forma pedig 1375 kg granulátum csomagolására alkalmas. Törekszünk a minél nagyobb kiszérések használatára annak érdekében, hogy a felhasznált csomagolóanyagok mennyiségét folyamatosan csökkenthessük. Ezt környezetvédelmi és költségcsökkentési szempontok is indokolják.

A polietilén zsákok használatát az Inno-Comp Kft.-ben 2017 óta 65-ről 25%-ra szorítottuk vissza. A továbbra is szükséges mennyiséget környezetbarátabb anyagra cseréltük: 2022-től 30% regranolátumot tartalmazó polietilén zsákokat használunk a termékek zsákos kiszéréseéhez, valamint 30% regranolátum tartalmú redős tömlőt és zsugor sapkát is vásárolunk az egységgrakományok csomagolására.

Folyamatosan vizsgáljuk az ellátási láncunk hatékonyságát, hogy minimalizáljuk az anyagveszteséget és csökkentjük az ökológiai lábnyomunkat a csomagolás területén is. A kiszérélesi formák alakulását összefoglaló következő diagramon jól nyomon követhető, hogy a 25 kg-os zsákos késztermék csomagolást sikerült további 2%-kal csökkenteni, míg a silós kiszállításokat pedig 5%-kal növelni az előző évhez képest.

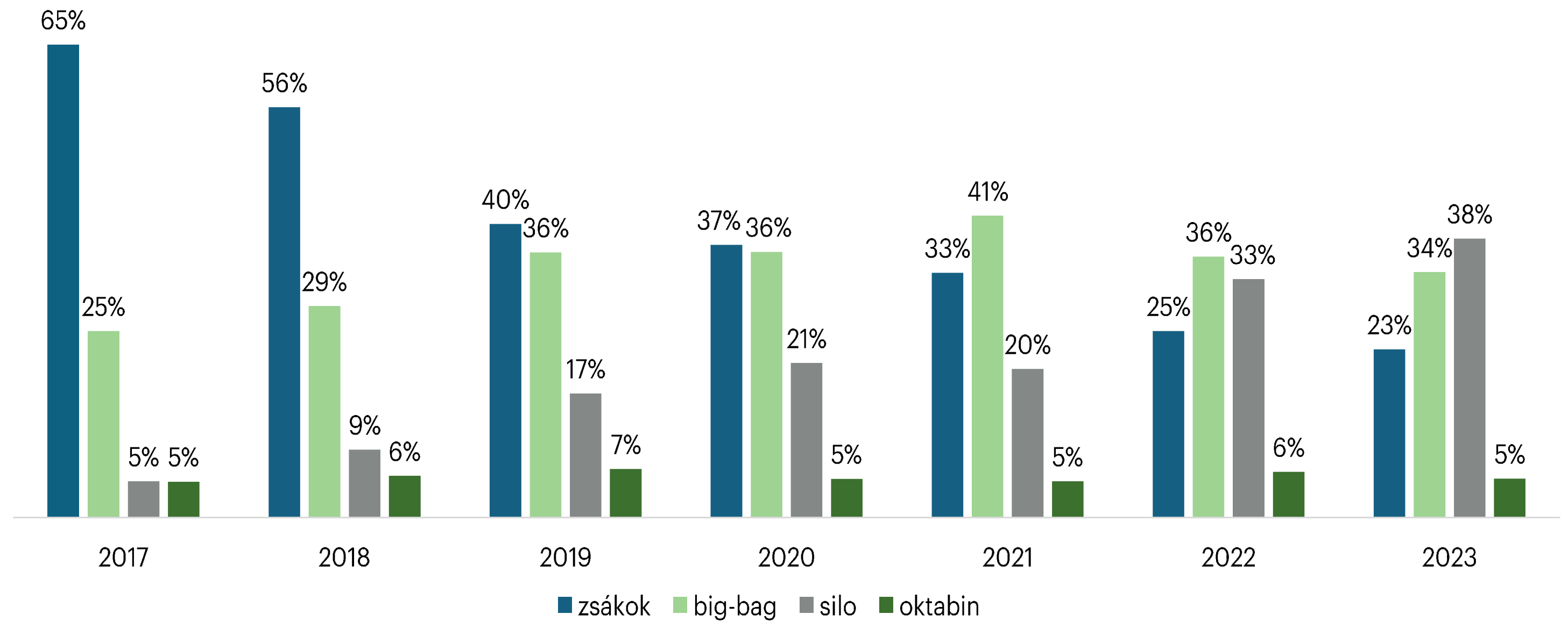
¹⁴ szőtt polipropilén zsák

¹⁵ hullámkartonból készült, nagy teherbírású, nyolc szögletű csomagoló





Csehországi telephelyünkön 2023-ban több mint 305 tonna megújuló csomagolást használtak fel, ami 26 tonnával több, mint az előző évben, továbbá körülbelül 5 tonna PE-alapú csomagolóanyagot is megtakarítottak. Ügyfeleink alacsonyabb újrahasznosított tartalom iránti igénye miatt termékeikben több mint 120 tonnával kevesebb volt az újrahasznosított anyagok felhasználása.



A kiszerelési formák alakulása az Inno-Comp Magyarországnál (2017-2023)

	2023	
	Inno-Comp Magyarország	Inno-Comp Bohemia
Felhasznált újrahasznosított anyagok aránya (%)	2%	0,87%
Összes felhasznált anyag (t)	31 186	18 145
Felhasznált újrahasznosított anyagok (t)	529	158

Újrahasznosított anyagok aránya az Inno-Comp Csoporton belül (2023)

A körforgásos gazdaság jegyében a belső újrahasznosítás arányát a lehető legmagasabb fokon igyekszünk tartani. Ez tisztaújvárosi üzemünk esetén jelenleg 2%, ami a gyártási folyamataink adottságaihoz igazodó gyakorlati maximum. Az újrahasznosítási arány elsősorban vevői igényeink, megrendeléseink függvénye, ugyanakkor a következő két év környezeti céljai közé tartozik regranulátum felhasználásunk növelése.

A cégünk által előállított legtöbb termék tartós fogyasztási cikkekbe épül be (gépjárművek, háztartási gépek, csővezetékek), így a fenntarthatóság alapvető tényező termékeink életciklusában. Összhangban a vevői elvárásokkal és az EU-s szabályozásokkal az Inno-Comp az elmúlt években jelentős mértékben bővítette fenntartható termékeinek körét, melyek két csoportra bontatók:

1.

Több felhasználási területre, elsősorban tartós fogyasztási cikként az autóiipar-nak ajánlja vállalatunk az újrahasznosított polimer (elsősorban PP) alapú töltött termékeit.

2.

Biokompozit termékeket – akár komposztálható minőségben – 2018 óta fejlesztünk/gyártunk, melyekkel részben a csomagolástechnikai piacot, azon belül az egyszerhasználatos műanyagok területét célozzuk meg. A biokompozit bizonyos kompromisszumokkal akár az autóiipari normáknak is megfelelhet.



A környezeti terhelésünk csökkentése érdekében innovatív fejlesztéseket valósítottunk meg: megkezdük a megújuló forrásból származó töltőanyagok alkalmazását. Természetes szálakat már több évtizede alkalmaznak a termoplasztikus műanyagokban, azonban a mezőgazdasági melléktermékek (például a különböző csonthéjas termékek magjainak) felhasználása újdonságnak számít. Míg ezeket az anyagokat általában elégetik vagy deponálják, addig az új technológia segítségével az Inno-Compnál kompaundokba adagoljuk őket, mellyel hamarabb lebomló biokompozit termékeket tudunk előállítani.

Új biokompozit termékcsaládunk alkalmazási területei széles körűek lehetnek. Az autóiipar számára fröccsöntött alkatrészek, kerti burkolóelemek, bútorok, virágtartók és egyéb, jelenleg nem természetes eredetű alapanyagokból gyártott termékek környezetbarát alternatívái.

4.3. Hulladékkezelés és újrahasznosítás 306-1, 306-2, 306-3, 306-5

Mint minden termelő vállalat, az Inno-Comp működése során is számos melléktermék, nem megfelelő anyag és maradék keletkezik. A gondos gyártástervezéssel (termékváltozások vagy a gépek tisztítási intézkedései) folyamatosan csökkentjük a potenciális rossz minőségű termékeket. Ezeket házon belül a lehető legjobban igyekszünk felhasználni, a fel nem használt maradványok máshol újrafelhasználásra, újrahasznosításra, hulladéklerakóba, vagy veszélyes hulladék esetén elégetésre kerülnek.

Üzemeinkben évek óta működik az EWC¹⁶ kódoknak megfelelő hulladékgyűjtés. A 070213 EWC kódú nem veszélyes műanyag hulladékokat további felhasználási kategóriáknak megfelelően szelektíven csoportosítva kell az üzemnek gyűjtenie. A technológiai hulladékok (ömlenyek, indulási anyagok, gyártási selejtek, tisztítók stb.)

hulladékfeldolgozók részére értékesítésre kerülnek, majd regranulátum formában újra felhasználhatóak lesznek más fröccsöntő cégek és az Inno-Comp számára is. Ennek érdekében hoztuk létre az InnogaV leányvállalatunkat, ahonnan – megfelelő szelektálást biztosítva – a regranulátum visszakerül az Inno-Compba, hogy saját gyártási eljárásaink során felhasználhassuk.

A polietilén alapú csomagolóanyagokat (a bejövő áruk zsákjait) szintén szelektíven gyűjtjük, majd újragranuláltatjuk.

Hulladékégetőbe kerülő hulladékunk elenyészően kis hányada veszélyes, ezek jellemzően veszélyes anyagok csomagolóanyagai, flakonjai. A lerakókba a nem veszélyes, vegyes hulladékok kerülnek: az üzem tisztítása során keletkező szemét, törött raklapok, szakadt fóliák és zsákok.

Ezek termelési volumenre vetített mennyiségét egyelőre érdemben nem sikerült csökkentenünk, így további akciókat tervezünk megvalósítani a belső szabályozások módosításával összhangban.

¹⁶ Európai Statisztikai Hulladékosztályozási rendszer

	2023		
	Inno-Comp Magyarország	Inno-Comp Bohemia	Teljes
Összes ártalmatlanított hulladék (t)	82,28	44,63	126,91
Veszélyes hulladék ártalmatlanítás	0,77	44	44,77
Hulladékégetés (energetikai hasznosítással)	0,77	33	33,77
Lerakás	0	11	11
Nem veszélyes hulladék ártalmatlanítása	81,51	0,63	82,14
Hulladékégetés (energetikai hasznosítással)	0	0,63	0,63
Lerakás	81,51	0	81,51

Ártalmatlanításra irányított hulladékok telephely szerinti bontásban (2023)



Ahogy anyagfelhasználásunkat, úgy hulladékcsökkentési motivációinkat is a körforgásos gazdaságra való átállás gondolata vezérli; a kettő a mi tevékenységünk során kéz a kézben jár. Működésünk kezdetekor a belső műanyag hulladékok visszadolgozásával járó hulladékcsökkentést a költségek leszorítása ösztönözte. Mára mind belső indíttatásunk, mind vevőink igényei az újrahasznosított műanyagok irányába mozdítják el termelési struktúránkat.

	2023		
	Inno-Comp Magyarország	Inno-Comp Bohemia	Teljes
Összes ártalmatlanításból kivont hulladék (t)	599,4	122	721,4
Ártalmatlanításból kivont veszélyes hulladék	1,08	0	1,08
Újrafelhasználásra előkészített veszélyes hulladék	0	0	0
Újrahasznosított veszélyes hulladék	1,08	0	1,08
Ártalmatlanításból kivont nem veszélyes hulladék	598,32	122	720,32
Újrafelhasználásra előkészített nem veszélyes hulladék	133,80	122	255,8
Újrahasznosított nem veszélyes hulladék	464,52	0	464,52

Ártalmatlanításból kivont, értékesített hulladékok telephely szerinti bontásban (2023)

2022-ben 561,45 tonna, 2023-ban 720,3 tonna hulladékot tudtunk ártalmatlanításból kivonni, melyet hulladékhasznosítóknak értékesítünk.

Tisztában vagyunk vele, hogy üzemi működésünk során csökkenthetjük a leginkább az általunk termelt hulladékok mennyiségét, azonban irodánkban is fontosnak tartjuk a szelektív hulladékgyűjtést. Munkavállalóink tudatossága igencsak magas fokú, mely többek között a szelektív hulladékgyűjtésről szóló belső oktatási anyagunknak köszönhető. Az irodai hulladékok szelektív gyűjtéséhez szükséges környezetet az Inno-Comp Bohémia-nál sikerült kialakítani az új konténer irodában is, az Inno-Comp Kft.-nél ennek kialakítása folyamatban. A papírmentes iroda kialakításában nagy lépést tett az Inno-Comp Kft. értékesítési csapata 2023-ban, akit a pénzügyi terület követett, így jelentősen csökkent az irodai papírhulladékok mennyisége.

4.4. Felelős energiateljesítmény 302-1, 302-4, 302-5

Energiafogyasztásunk közel 88%-át villamosenergia fogyasztásunk teszi ki. Működésünk során fontosnak tartjuk a munkavállalók figyelmét is felhívni az energiagazdálkodási szempontok fontosságára. Olyan egyértelmű tevékenységekre is felhívjuk a figyelmet, mint a villany lekapcsolása vagy a mobiltöltők kihúzása. Energiatakarékossági ambícióink természetesen üzemeinkben is megjelennek.

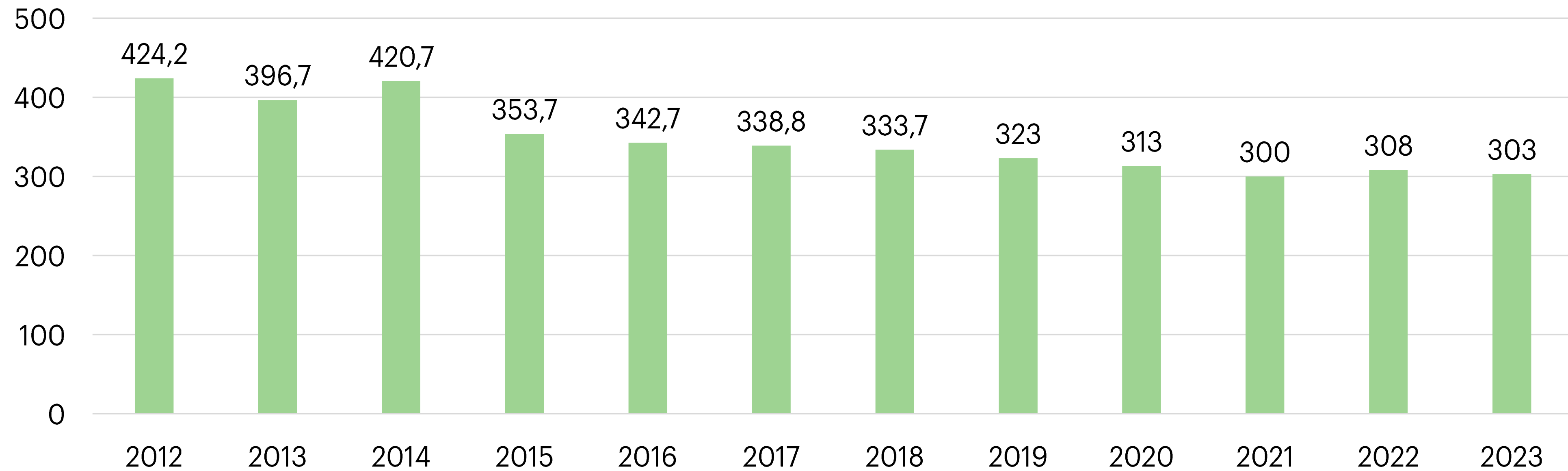


	2023		
	Inno-Comp Magyarország	Inno-Comp Bohemia	Teljes
Teljes energiafogyasztás a szervezeten belül (MJ)	32 365 068	19 297 844	51 662 912
Üzemanyagfogyasztás	1 003 200	345 644	1 348 844
Benzin	889 200	57 490	946 690
Dízel	114 000	288 154	402 154
Energiafogyasztás	31 361 868	18 952 200	50 314 068
Villamos energia	29 242 868	18 151 200	47 394 068
Gőz	2 119 000	801 000	2 920 000

Az Inno-Comp energiafogyasztása telephely szerinti bontásban (2023)

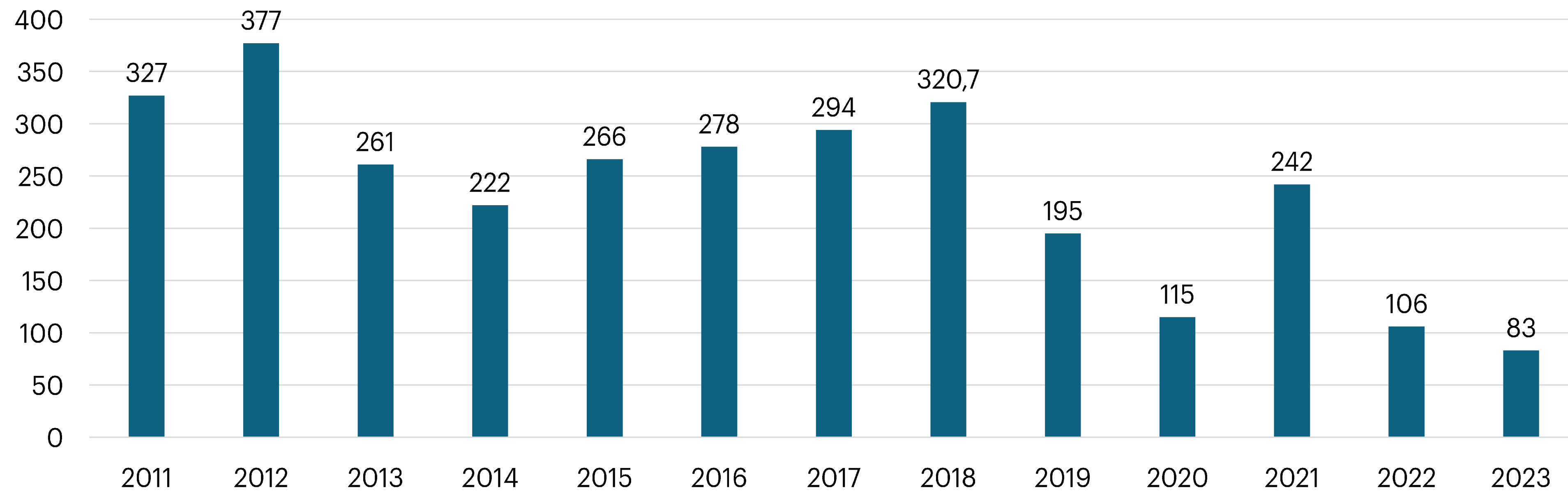
Az Inno-Comp Kft. számára minden esetben alapvető elvárás a legmagasabb energiatakarékossági normáknak való megfelelés, még ha ez olykor nagyobb beszerzési költséggel is jár. Ezek a befektetéseink hosszútávon meg is térülnek:

míg 2012-ben még 424,2 kWh villamosenergiát használtunk fel egy tonna termék előállításához, 2023-ban már 303 kWh-t.



Az Inno-Comp Magyarország villamosenergia fogyasztása kWh/tonna előállított termék szerint (2012-2023)

Habár gőzfogyasztásunkat elsősorban a téli hónapok hőmérsékleti viszonya határozza meg, a pár éve felújított hálózattal és a gyártócsarnok nyílászáróinak folyamatos cseréjével sikerül a korábbi évek tendenciájához viszonyítva, kedvezőbb gőzenergia fogyasztást realizálni. Az energiafelhasználások nap szintű nyomon követését a mérőórák letelepítésével biztosítani tudjuk, így egy-egy kiugró adatnál az esetlegesen felmerülő technológiai hibák is azonnal észlelhetők. Habár a csehországi üzemünkben a téli hónapok időjárásának köszönhetően a gyártóépület fűtéséhez szükséges gőzfelhasználás 2023-ban emelkedett a korábbi évekhez képest, de kisebb megtakarítást jelent a kompaund gyártósorok hulladékhőjének gyártóüzem fűtésére történő visszavezetése.



Az Inno-Comp Magyarország gőzenergia fogyasztása MJ/tonna előállított termék szerint (2011-2023)

Napelemes rendszer

Energiafogyasztásunk csökkentési lehetőségeinek érdekében 2023-ban átfogó energiaauditot végeztünk. A riportban részletes elemzést kaptunk a lehetséges épületenergetikai korszerűsítési megoldásokról, a világítás energiatakarékos rendszerekre történő korszerűsítési lehetőségeiről, valamint a megújuló energiaforrások alkalmazásának opcióiról, aminek eredményeként a tiszújvárosi üzemünkben megkezdődött egy napelemes rendszer kiépítése, amely jelentős lépés a fenntartható energiafelhasználás irányába.

A tervek szerint a rendszer évi 645 000 kWh energiát fog termelni, amely teljes mértékben zöld energia, és ez a teljes energiafogyasztásunk 6,6%-át fedezi majd. Ezen felül az energiaaudit alapján további fejlesztési lehetőségeket is azonosítottunk, amelyek hosszú távon még hatékonyabbá és fenntarthatóbbá tehetik működésünket.

A beruházásnak köszönhetően várhatóan évi 285 tonna CO₂-kibocsátást takarítunk meg, ezzel jelentősen hozzájárulva karbonlábnyomunk csökkentéséhez és környezetvédelmi céljaink eléréséhez.



4.5. Vízgazdálkodás 303-1, 303-2, 303-3

Hazai kompaundáló üzemünk közvetlen kapcsolatban áll a MOL Petrolkémia Zrt. (továbbiakban MPK) PP3 polimer gyártó üzemével, ahonnan csőhálózaton keresztül kerül a polimer por az Inno-Comp Kft. silóparkjába. A kompaundáló üzem működéséhez szükséges villamos energia, gőz, recirkulációs víz, ionmentes víz, levegő, nitrogén ellátását az MPK biztosítja. A kompaundáló üzem tevékenységéből keletkező szennyvíz egy átemelőn keresztül az MPK saját szennyvíztisztító telepére kerül. Az Inno-Comp Kft. üzemének szennyvíz és szennyezett csapadékvíz, valamint nem szennyezett csapadékvíz elvezető hálózata elválasztott rendszerű, mely az üzem teljes területére kiterjed. Csehországi üzemünk is azonos struktúra szerint működik, az ORLEN Unipetrollal együttműködésben.

Az Inno-Comp üzemeiben az alábbi technológiai folyamatok során keletkezik technológiai szennyvíz, mely a poros szennyvíz rendszerbe kerül elvezetésre:

A gyártósorok tisztításakor felhasznált recirkulációs hűtővíz, mely polimer porral, esetlegesen olajjal, fém-mel, rozsdával szennyeződhet.

A sómentes (ionmentes) vizet használó extruderek vágóvíz rendszerében a használat során a visszaforgatott víz folyamatosan elszennyeződik, ezért cserélni szükséges. A vágóvíz rendszerből elvezetett víz polimer porral, pellettel szennyeződhet.

A technológiában használt recirkulált hűtővíz mennyiségét elsősorban az extrúder gépek vízfelhasználása határozza meg, de ezen kívül természetesen a gyártott mennyiség és a gyártott termék típusa is hatással van a szükséges hűtővíz igényre. Az újabb extrúdergépek üzembeállításának köszönhetően az évek során **egyértelmű csökkenést sikerült elérnünk vízfelhasználásunkban.**

	2023	
	Inno-Comp Magyarország	Inno-Comp Bohemia
Teljes vízkivétel (m3)	916 348	429 311
Recirkulált hűtővíz	914 238	427 000
Ionmentes víz	2 110	2 311

Az Inno-Comp Csoport technológiai vízfelhasználása (2023)

Az üzemben keletkező ipari szennyvizek, valamint a szennyezett csapadékvíz előkezelése még a technológiai területen, poros felúszató medencében történik. Az előkezelt szennyvizeket zárt rendszerben vezetik az MPK Központi Szennyvíztisztító Telepére, ahol fizikai-kémiai és biológiai oxidációs eljárással tisztítják. A poros felúszató medencére Önellenőrzési terv alapján negyedévente vízminősítés törté-

nik, továbbá az ülepitő medence időszakos felújítása biztosítja a medence sérüléseiből adódó talaj- és talajvízszennyezés lehetőségének kizárását. A legnagyobb mennyiségben használt közegünk, a hűtővíz teljes mértékben elválasztott a képződő terméktől, így az esetlegesen képződő mikroműanyagok nem kerülnek bele a vízhálózatba.

A nemzetközi legjobb gyakorlathoz való igazodás érdekében csoportszintű ambícióink között szerepel az Operation Clean Sweep (OCS) kezdeményezéshez való csatlakozás, melynek célja, hogy a gyártás során keletkező műanyagok ne kerülhessenek a természetbe.

5. Munkáltatói gyakorlatunk

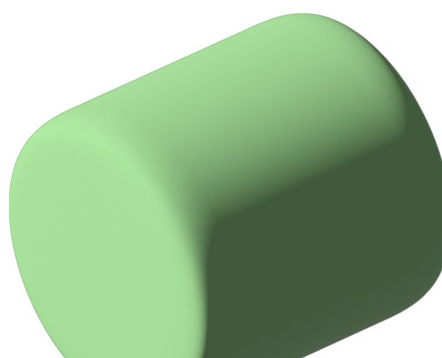
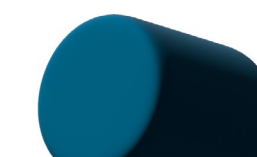
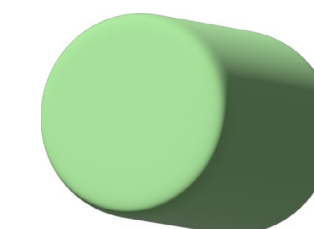
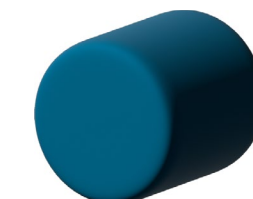
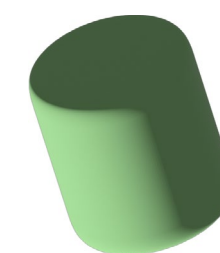
Munkavállalóink elégedettségének biztosítása alapvető érdekünk, hiszen termelő vállalként a megfelelő időben és mennyiségben rendelkezésre álló munkaerő elengedhetetlen működésünk fenntartásához. Az Inno-Compnál családias hangulatban dolgozunk együtt, fontos, hogy minden munkavállalónk megbecsülve érezze magát. A fluktuáció alacsony, és jellemző, hogy munkatársaink egészen a nyugdíjazásukig nálunk dolgoznak. A jelenlegi piaci foglalkoztatási viszonyok azonban kihívások elé állítják szervezetünket.

A legnagyobb kihívást az elmúlt években a fiatal munkaerő bevonása jelentette. A piaci trendek változásával alakul az egyes munkakörök megítélése, így egyre nehezebb olyan értékajánlatot kínálni a fiatal dolgozóknak, ami ösztönzi őket a szervezetünkhöz való csatlakozásra. 2023-ban Inno-Comp Csoport szinten az új belépők között négy fő 30 év alatti munkavállaló volt, ami mindenképp előre mutató, pozitív tendencia.

Az öregedő korfa hosszútávon veszélyeztetheti a belső tudásbázis kialakítását, ezért erre a területre különös hangsúlyt fektetünk. Versenyképes juttatási rendszerünkön keresztül munkavállalóinkat elismerjük és támogatjuk, a munkavállalói jóllét megteremtésére, illetve több fiatal munkavállaló bevonására és megtartására törekszünk. Emellett igyekszünk jelen lenni olyan digitális platformokon, ahol a fiatalok könnyen elérhetők, így például fontosnak tartjuk a LinkedIn közösségi média oldalunkra történő rendszeres tartalomgyártást, valamint kiemelt figyelmet fordítunk a környékbeli iskolák és közösségek támogatására is.

A biztonságos és egészséges munkakörnyezet megteremtése prioritás számunkra. Elsődleges fontosságú a munkahelyi biztonság és védelem a termelési folyamataink során. Munkatársaink számára teljeskörű védőfelszerelést biztosítunk, és rendszeres munkavédelmi oktatásokon hívjuk fel a figyelmet ezek megfelelő használatára.

Átfogó munka- és balesetvédelmi intézkedést vezetünk be védelmük érdekében. Az alapvető balesetmegelőzés mellett munkajólléti intézkedésekkel támogatjuk a munkavégzést, egészségmegőrző programokat indítunk, valamint munkán kívül is támogatjuk munkatársaink egészségének fenntartását.

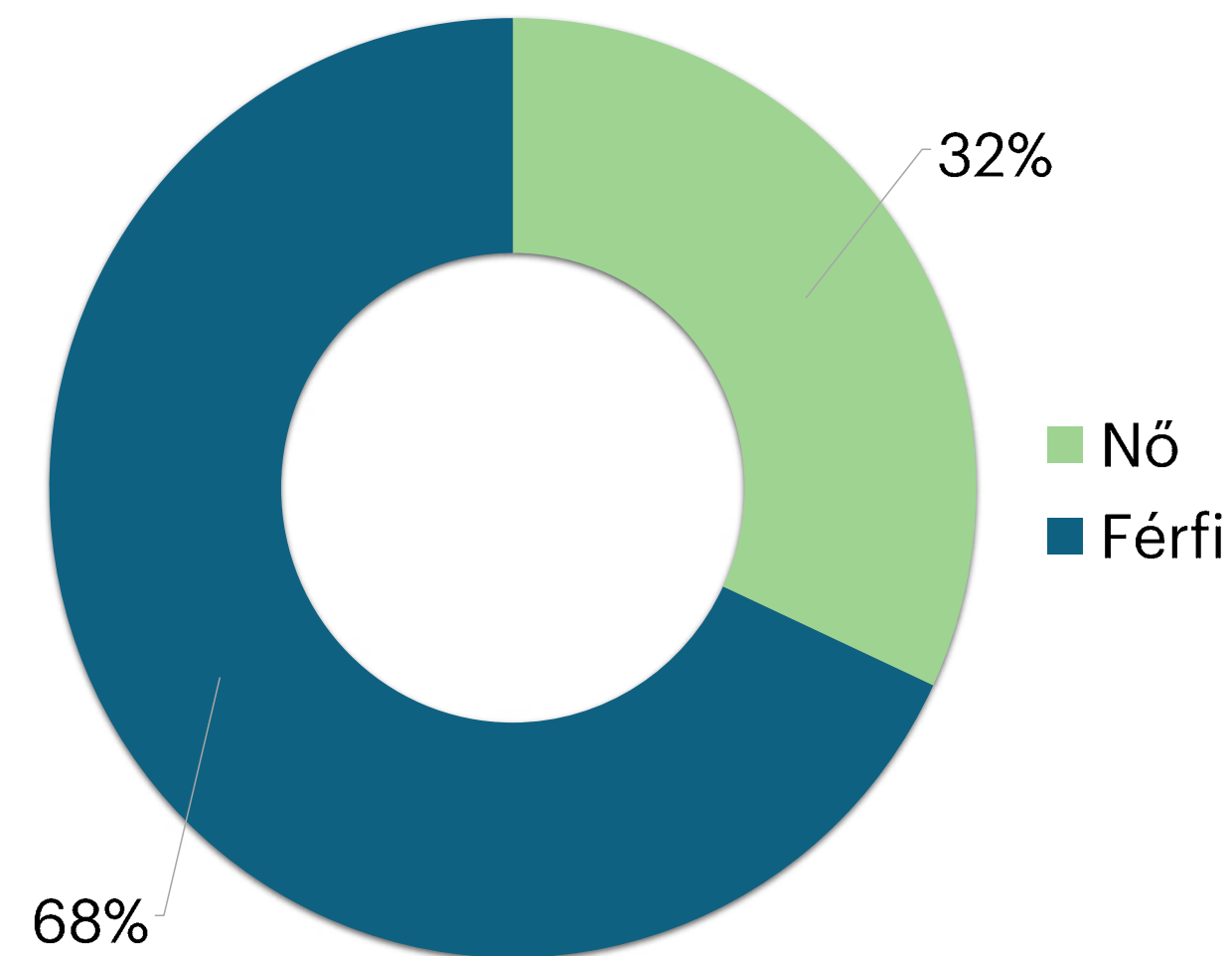


5.1. Munkakörülmények 2-7, 2-8, 2-30, 401-1, 403-3, 403-5, 403-9, 403-10

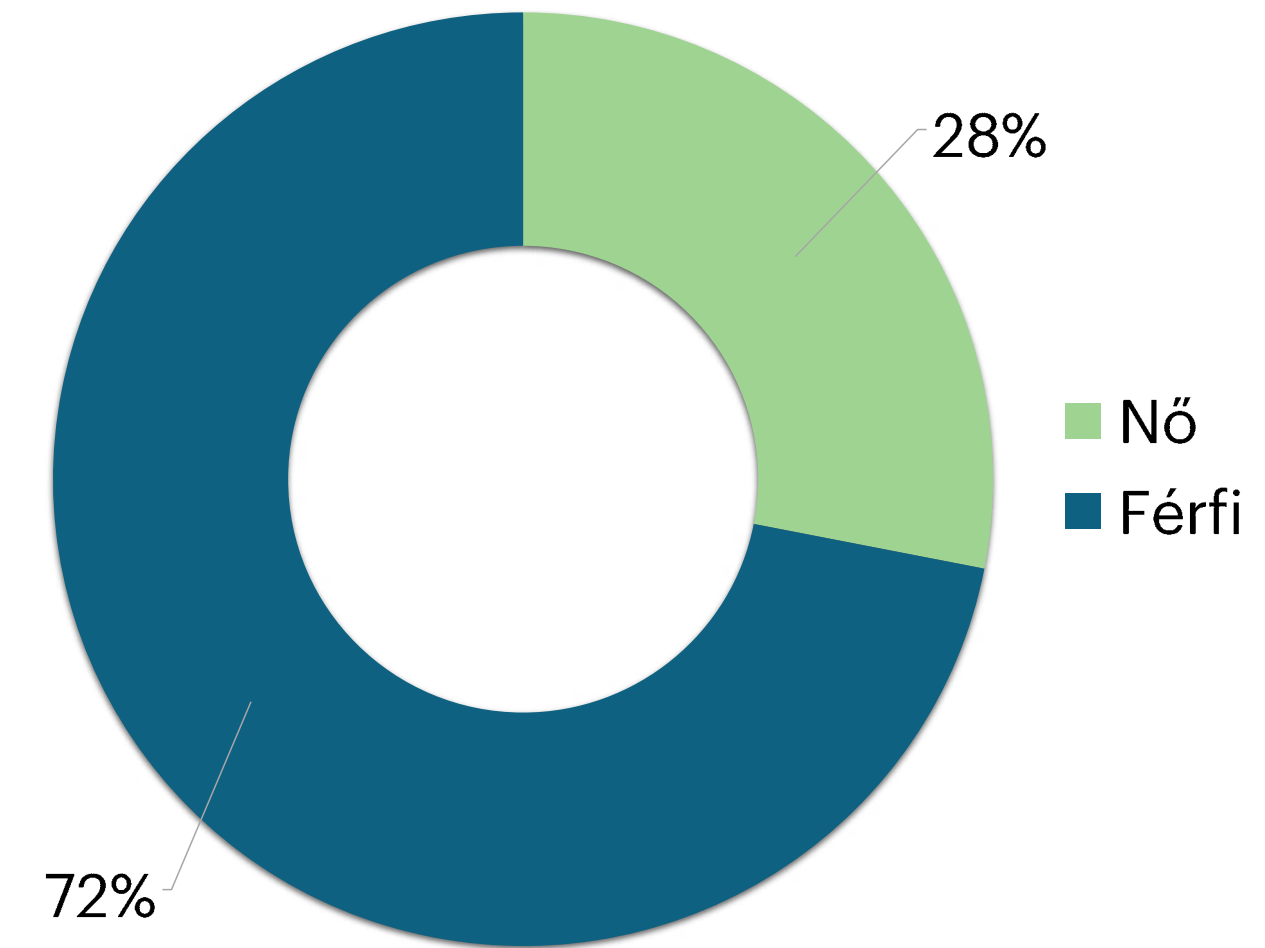
A magyarországi cégnél 114 munkavállalónk dolgozott 2023-ban, míg Csehországban 47 fős munkavállalói bázissal rendelkezünk. Állományunk fizikai és szellemi munkát végző dolgozókból áll. A fizikai munkavégzés jellemzően a gyártási folyamatokhoz kapcsolódó operatív gyártási feladatokból áll. Részben ebből fakadóan dolgozóink körülbeül 70%-a férfi.

Az ügyvezető igazgatót leszámítva munkavállalóink kollektív szerződéssel dolgoznak vállalatunknál, többnyire határozatlan idejű szerződéssel, teljes munkaidőben. Néhány esetben előfordul részmunkaidős foglalkoztatás is. Fizikai munkavállalóink gyakran egyéves határozott idejű szerződéssel kezdik meg munkájukat, egy év után jellemzően kölcsönös megegyezés

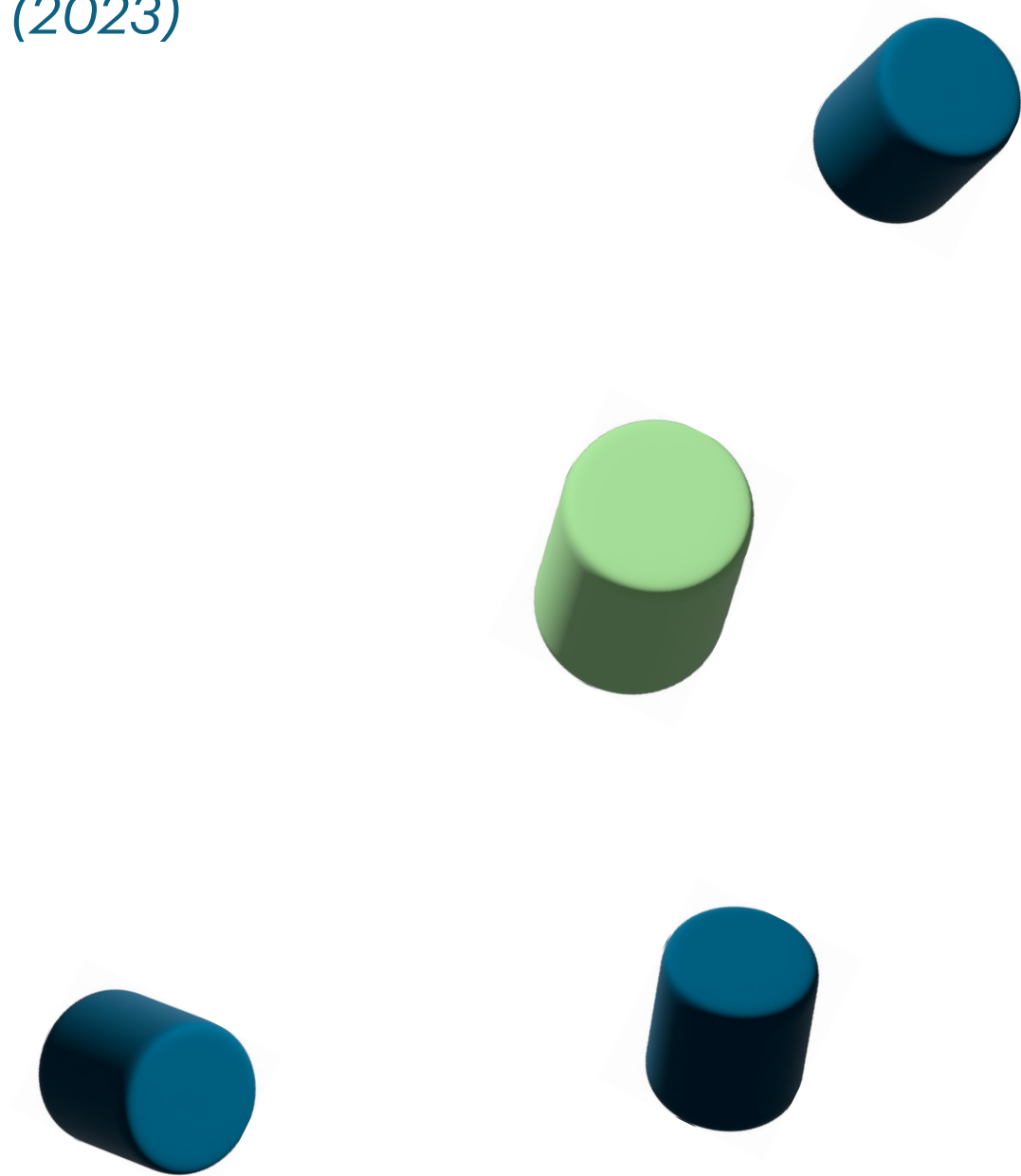
alapján határozatlan idejű szerződésre térünk át. Az általános munkarendtől eltérően dolgozók egy része kötetlen munkaidőben dolgozik, raktári, laboros és a műszaki irodai kollégáink között pedig rugalmas munkarendben dolgozók is vannak.



Női-férfi munkavállalók aránya az Inno-Comp Bohemiánál (2023)



Női-férfi munkavállalók aránya az Inno-Comp Magyarországnál (2023)



Foglalkoztatottakra vonatkozó adatok ¹⁷	2023	
	Inno-Comp Magyarország	Inno-Comp Bohemia
A foglalkoztatottak teljes száma	114	47
Nők	32	15
Férfiak	82	32
Határozatlan szerződéssel foglalkoztatottak száma	108	47
Nők	32	15
Férfiak	76	32
Határozott szerződéssel foglalkoztatottak száma	6	0
Nők	0	0
Férfiak	6	0
Teljes munkaidőben dolgozó alkalmazottak száma	112	44
Nők	32	14
Férfiak	80	30
Részmunkaidőben dolgozó alkalmazottak száma	2	3
Nők	0	1
Férfiak	2	2

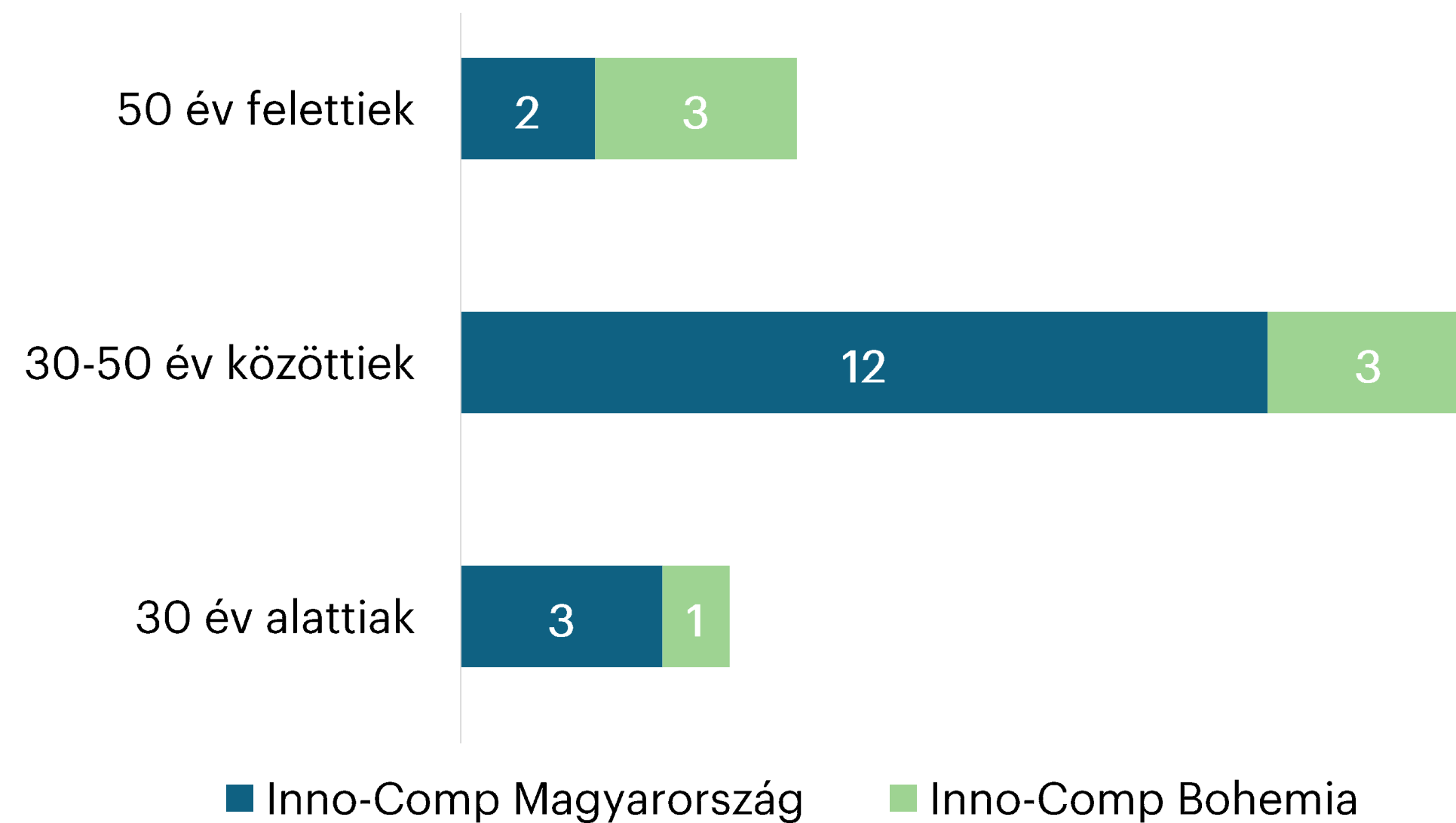
Támogatjuk a fiatal munkavállalók fejlődését, így minden évben számos munkatárs csatlakozik hozzánk gyakornoki szerződéssel. 2023-ban 3 gyakornokot és 16 diákmunkást foglalkoztattunk tiszaujvárosi telephelyünkön, akik irodai és gyártáshoz kapcsolódó nem veszélyes munkakörben dolgoztak. Gyakornok kollégáink általában szakmai gyakorlati idejüket töltik nálunk, amely során tapasztalatot szereznek, és elméleti tudásukat a gyakorlatban is kamatoztatják.

A diákok a gyakorlati idő leteltével alkalmanként teljes állásban is elhelyezkednek vállalatunknál, főleg az irodai állomány körében. Ezzel nemcsak a munkaerő utánpótlását biztosítjuk, hanem hozzájárulunk a fiatal generáció karrierindításához, miközben ők is értékes szaktudással gazdagítják csapatunkat.

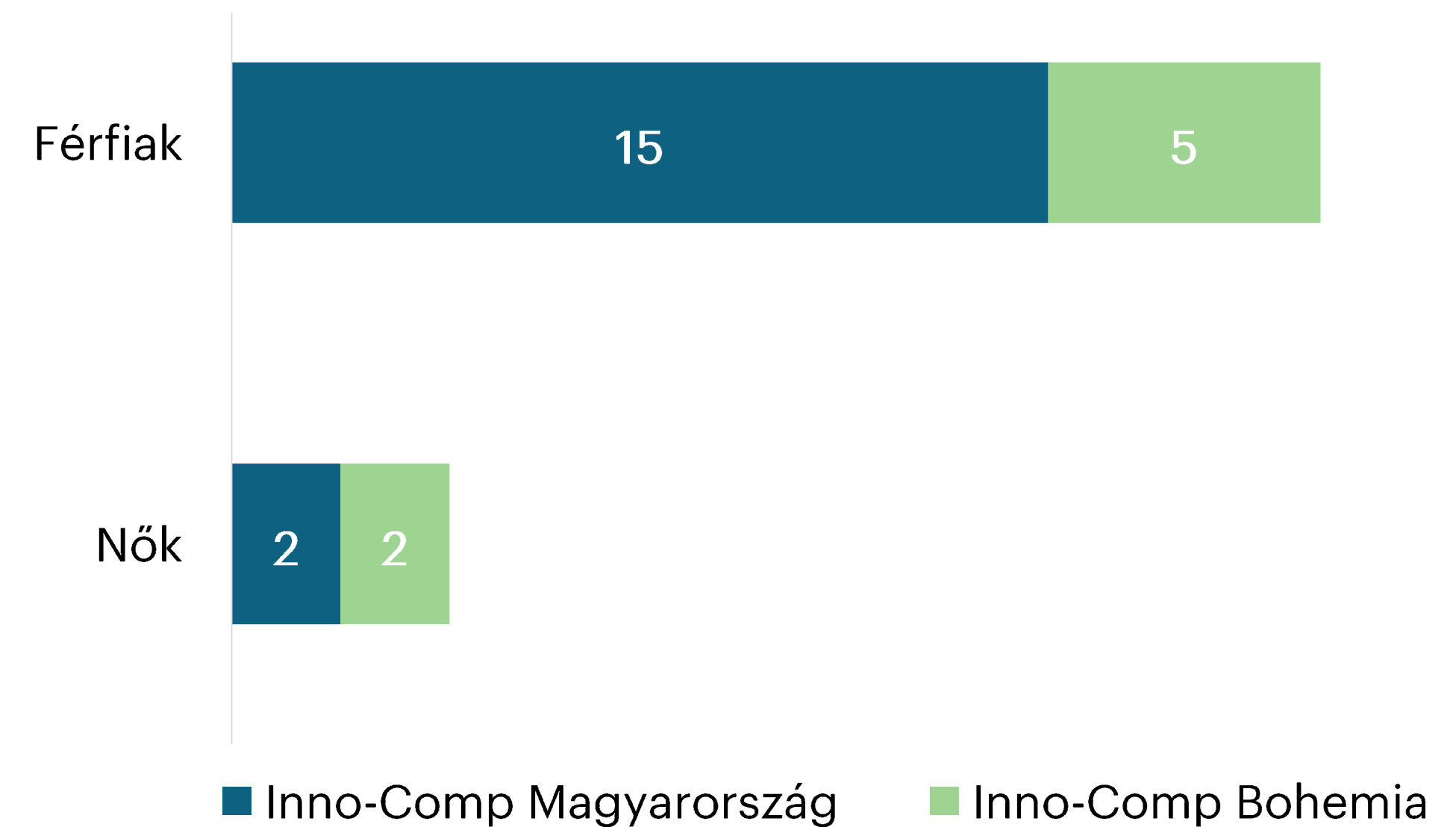
Az Inno-Comp Kft és Inno-Comp Bohemia munkavállalóinak száma nemenkénti és foglalkoztatás szerint bontásban (2023)

¹⁷ Létszám szerint a jelentési időszak zárásakor

Az Inno-Compnál törekszünk a megbízható és stabil munkavállalói bázis kiépítésére. Az elmúlt évek változó piaci körülményei ellenére nem volt jellemző az erős fluktuáció szervezetünkre. Az új belépők és a kilépők aránya évről évre kiegyenlíti egymást, így közel állandó munkavállalói létszámmal végezzük üzleti tevékenységünket. 2023 év végén a cseh leányvállalat szervezeti struktúrája megváltozott, amivel egy hatékonyabb, feladat-orientáltabb irányítás valósult meg, hozzájárulva az erőforrások optimalizáltabb kihasználásához, a munkafolyamatok átláthatóságához és az ügyfélközpontúbb működéshez.



Új belépők megoszlása életkor szerint (2023)



Új belépők megoszlása nem szerint (2023)



	2023	
	Inno-Comp Magyarország	Inno-Comp Bohemia
Összes munkavállaló¹⁸	114	47
Belépők száma	17	7
Nők	2	2
Férfiak	15	5
30 év alattiak	3	1
30-50 év közöttiek	12	3
50 év felettek	2	3
Új munkavállalók aránya	14,90%	14,90%
Kilépők száma	14	8
Nők	1	2
Férfiak	13	6
30 év alattiak	2	3
30-50 év közöttiek	10	1
50 év felettek	2	4
Kilépő munkavállalók aránya	12,30%	17,00%

Új belépők és kilépők nem és életkori csoportok szerinti bontása (2023)

¹⁸ Létszám szerint a jelentési időszak zárásakor

Munkahelyi egészség és biztonság

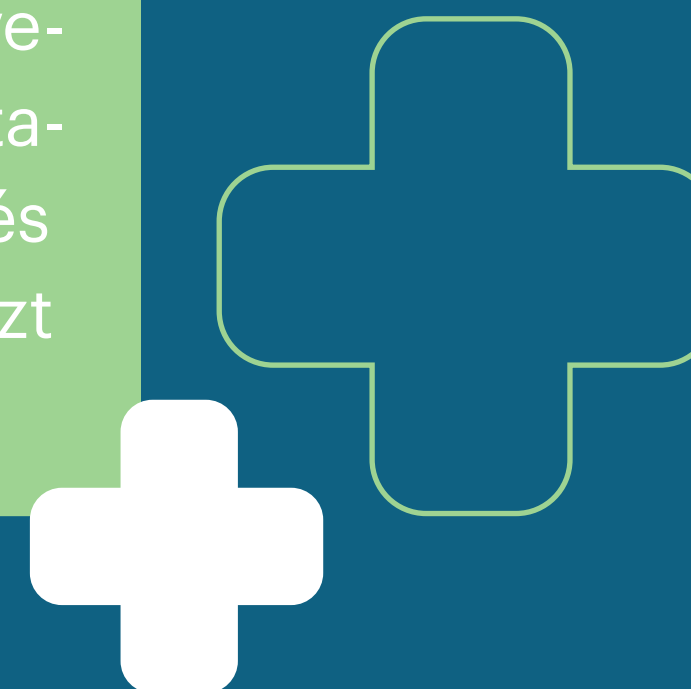
Vállalatunk fő tevékenysége műanyagipari gyártási folyamatokhoz kapcsolódik, amely fokozott munkabiztonsági intézkedéseket igényel. Elsődleges célunk a munkahelyi sérülések és megbetegedések megelőzése, illetve a balesetmentes működés. Az Inno-Comp Kft.-nél a munkahelyi biztonsággal kapcsolatos politikákat és eljárásokat egy külső egészségvédelmi, biztonságtechnikai, környezetvédelmi (EBK) szakértő dolgozza ki. Ezek elfogadásáért a Paritások testület felel, mely az EBK szakértőből, ügyvezetőből, műszaki vezetőből és a munkavédelmi képviselőből áll. A testület tagjai szükség esetén az érintett munkavállalókat is bevonhatják a döntéshozatalba. A testület évente 2 alkalommal ülésezik. A szabályzatok a vállalatirányítási rendszerből és az intranetről érhetőek el.

Működésünk során a biztonságot prioritásként kezeljük. A munkavégzéssel kapcsolatos kockázatokat és azok kezelését Munkavédelmi kockázatelemzés és kémiai

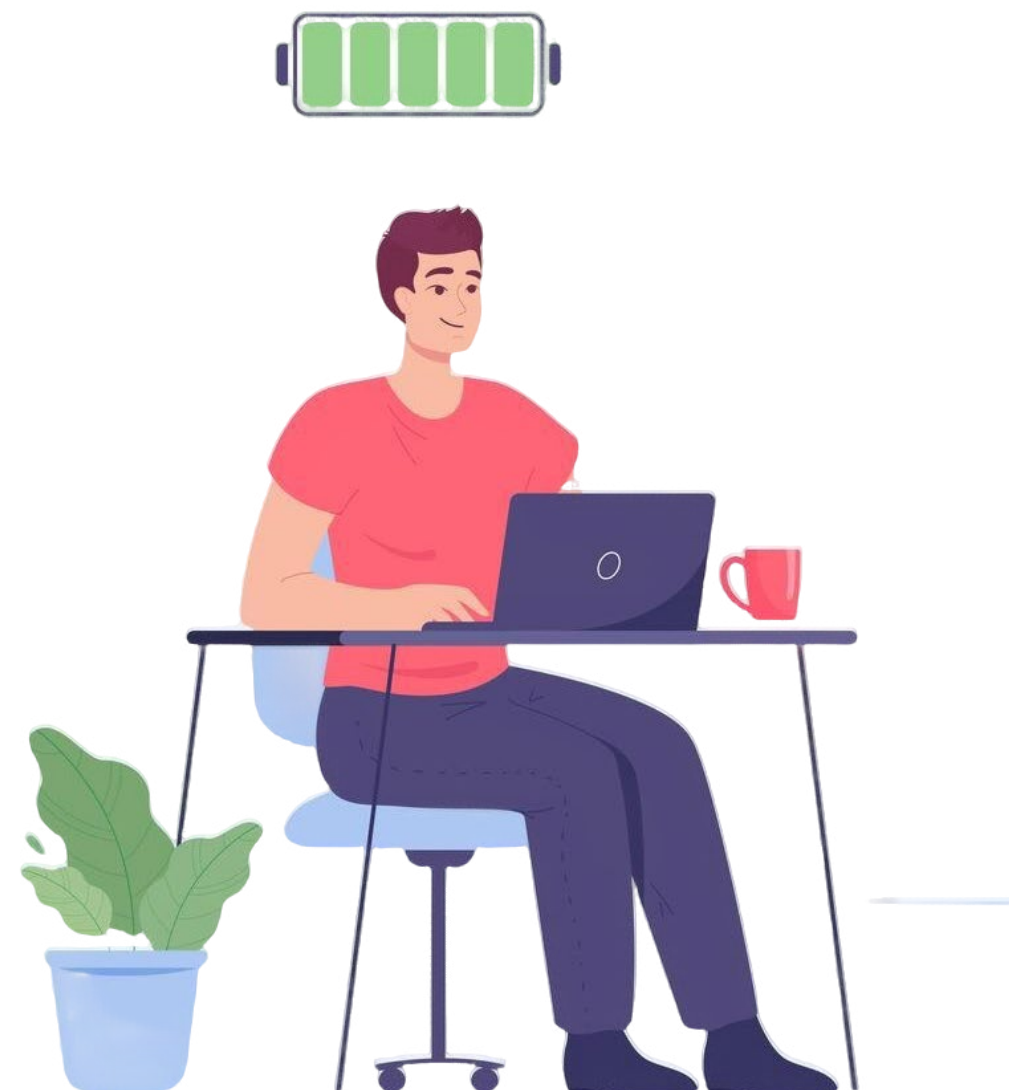
kockázatbecslés című belső dokumentumunk rögzíti. Vészhelyzet esetén Mentési tervünk szerint járunk el, melyet munkatársaink is részletesen ismernek. A veszélyes összetevőket tartalmazó anyagok megfelelő kezeléséről dolgozóink állandó tájékoztatásban részesülnek. Munkatársainknak –, ha munkakörük indokolja – védőfelszerelést és egyéb szükséges egészségügyi termékeket biztosítunk, melyekről a Védőruha-, védőeszköz- védőital és tisztálkodó szer szabályzat nyújt részletes tájékoztatást.

Munkavállalóink évente részt vesznek foglalkoztatás-egészségügyi orvosi vizsgálatokon. A munkabiztonság fenntartása érdekében rendszeres képzéseket szervezünk. Az éves munka- és tűzvédelmi oktatáson felül 2023-ban konfliktuskezelési és stresszkezelési továbbképzéseken is részt vehettek a kollégák.

Kiemelt célunk, hogy minimalizáljuk a munkahelyi balesetek számát, közelítve a nullához. Munkavállalóink tudatosságának és a balesetmegelőzés érdekében tett intézkedéseink ellenére sajnos 2023-ban két hosszabb táppénzt igénylő munkahelyi baleset történt. Az egyik sérülést az üzemi terület padlójának nem megfelelő állapota okozta, míg a másik sérülés figyelmetlenségből adódott. Éppen ezért rendszeresen felhívjuk dolgozóink figyelmét, hogy jelezzék, ha a munkahelyi körülményekben tapasztalt változás veszélyforrás lehet, továbbá kérjenek segítséget minden problémás esetben. A cél nemcsak egy biztonságos munkakörnyezet megteremtése, hanem egy olyan munkahelyi kultúra kialakítása, ahol az alkalmazottak tisztában vannak a kockázatmegelőzés fontosságával.



A fenntartható vállalati működés szempontjából a fizikai biztonság megteremtése mellett a munkavállalóink mentális és lelki egészségét, személyes és családjuk jóllétét, illetve a megfelelő munka-élet egyensúly kialakítását is kiemelkedően fontosnak tartjuk.



Munkavállalóink jólléte közvetlen hatással van a termelékenységre, kreativitásra és a hatékony munkavégzésre, ezért kulcsfontosságú, hogy egy olyan pozitív, támogató munkahelyi légkört tudjunk kialakítani, amely elősegíti dolgozóink mentális egészségének megőrzését. Minden évben családi napok, céges rendezvények és csapatépítők szervezése által igyekszünk tenni az alkalmazottjaink közötti jó kapcsolat fenntartásáért és a megfelelő stresszkezelésért. A rendszeres tréningek, rendezvények, valamint a rugalmas munkaidő biztosítása hozzájárul a munkahelyi elégedettség növeléséhez, míg a munka és a magánélet közötti egészséges határok megteremtése hosszú távon is fenntartható, motivált munkaerőt eredményez. Munkavállalóink jólléte prioritást élvez cégünknel, hiszen ezáltal erősíthető a közösségi összetartás, valamint a vállalat iránti elkötelezettség.

Etikai normák és magatartási szabályok

Munkavállalóink egyaránt hordozói és alakítói az Inno-Compról alkotott képnek. Alapvető érdekünk, hogy magatartásukkal, viselkedésükkel, megjelenésükkel erősítsék szervezetünk jó hírnevét.

A vállalatcsoport összes munkavállójára érvényes viselkedési alapelveket a Munkaviszonyra vonatkozó etikai normák és magatartási szabályok rögzítik. Vezetőinktől elvárjuk, hogy személyes példát mutassanak, valamint nyomon kövessék az etikai elveknek való megfelelést beosztottaik magatartásában. Támogató munkahelyi légkör fenntartására törekszünk, ezért a vezetők felelőssége, hogy kérdések esetén támogassák beosztottaikat, valamint biztosítsák, hogy a problémát jelző munkatárs semmilyen módon ne kerülhessen hátrányba. Az egyenlő és tisztességes bánásmód a munkatársak közti, és vezető-beosztotti viszonyban is alapvető elvárás. A zaklatás és a hátrányos megkülönböztetés mindennemű formáját elítéljük.

Bármely munkavállaló, aki jóhiszeműen tanácsot kér, hangot ad aggodalmának, vagy helytelen magatartást jelent be, az etikai norma szerint cselekszik. Etikai jellegű kérdésekkel, bejelentésekkel munkavállalóink elsősorban közvetlen felettesükhöz fordulhatnak vagy anonim módon jelezhetik azokat az erre a célra létrehozott e-mailes platformon. A beérkezett panaszt az Etikai Bizottság vizsgálja ki, mely az ügyvezetőből, minőség- és környezetirányítási (MIR/KIR) vezetőből és a HR generalistából áll. A vizsgálat során a Bizottság meghallgatja az érintett feleket, melyről jegyzőkönyv is készül, majd ezek után döntést hoz. Amennyiben megerősítést nyer, hogy vétség történt, úgy annak következményéről a probléma súlyosságának megfelelően döntenek. Az eljárás kimenetele



írásbeli megrovástól, fegyelmi eljárás kezdeményezéséig és pénzbírságig is terjedhet. A bejelentések után az utókövetés is hangsúlyos. Személyügyi konfliktus esetén a HR terület munkatársai figyelemmel kísérik a kapcsolatok alakulását, a munkahelyi légkör változását és amennyiben szükséges, tovább lépéseket tesznek azok elsimítására, a munkavállalók békéltetésére.

5.2. Munkavállalók jólléte, képzése és fejlesztése 2-19, 2-20, 2-21, 202-1, 401-2, 404-1, 404-2

Javadalmazás

Kollégáinkat munkakörüknek megfelelő kategóriákba soroljuk; az azonos munkakörben azonos bérezést biztosítunk. Az egyes munkakörökhöz kapcsolódó javadalmazás nagyban függ a feladatkör komplexitásától, valamint a munkavállaló végzettségétől és tapasztalatától.

Az alap javadalmazáson felüli ösztönzők a vezető beosztásban és egyéb kulcsfontosságú területeken dolgozó munkatársaink esetében jellemzőek. Számukra éves üz-

leti célkitűzések kerülnek kijelölésre, melyek teljesítése esetén extra juttatásban részesülnek. Az üzleti célokat a tulajdonos, az ügyvezető és az adott terület vezetője közösen alakítja ki. A fizikai állományban dolgozó munkatársaink részére a termelési célok elérése esetén – vezetői döntés alapján – termelési bónuszt fizetünk.

Az éves javadalmazás illeszkedik a piaci viszonyokhoz. Az éves bértervezés során a vezetőség figyelembe veszi

a környező vállalatok által kínált juttatásokat, valamint a munkavállalók visszajelzéseit, elégedettségét. Az elmúlt években az inflációs nyomás hatására egységes béremeléseket valósítottunk meg. 2023-ban a társaság teljes átlag bére 15,03%-kal emelkedett.

	2023	
	Inno-Comp Magyarország	Inno-Comp Bohemia
Nők	1,5	1,16
Férfiak	1,5	1,39

Az általános belépő bér aránya a helyi minimálbérhez viszonyítva, nemek szerinti bontásban (2023)

A teljes és részmunkaidős munkavállalók egységes juttatási csomagban részesülnek, nincs eltérés köztük a béren felüli juttatások tekintetében. A béren felüli juttatások működési helyenként eltérnek. A magyar és cseh leányvállalatnál dolgozó munkatársaink egyaránt éves cafeteria juttatásban, valamint önkéntes nyugdíjpénztári támogatásban részesülnek. Magyar kollégáink munkahelyi ingázásának elősegítése érdekében a gépkocsival közlekedő dolgozók költségtérítést vehetnek igénybe. Cseh munkatársaink egészségügyi szolgáltatási csomagra jogosultak, valamint cafeteria juttatásukból szabadnap vásárlásra is lehetőségük van.

Munkavállalók képzése, fejlesztése

Munkatársaink folyamatos fejlesztése és képzése üzleti sikerünk egyik záloga. Dolgozóink számos külső és belső képzésben vehetnek részt. Ezek jelentős része a szakmai fejlődést segíti elő, ide tartoznak a gépkezeléssel, gyártástechnológiával kapcsolatos képzések. Célunk, hogy támogassuk munkatársaink folyamatos fejlődését a fenntarthatóság témakörében is, és biztosítsuk nekik az új, értékes tudás megszerzéséhez szükséges hozzáférést, hiszen fenntartható fejlődésünk nagy része kollégáink elhivatottságának köszönhető.

Az egyéni fejlődést szakmai továbbképzésekkel támogatjuk, hogy minden munkavállaló a képességeinek és szakmai tudásának megfelelő karrierutat követhessen. Az egyéni képzések hozzájárulnak az Inno-Comp Csoport kollektív tudásának és szakértelmének a gyarapodásához is, ami elengedhetetlen az eredményes működéshez és fejlődéshez. 2023-ban támogatott IT és készségfejlesztési képzéseken vehettek részt a kollégák. A területspecifikus képzések – szakmai konferenciák és vezetői továbbképzések – az egyes vezetők szakmai sikerességéhez járulnak hozzá.

Az Inno-Comp Csoporton belül a belső továbbképzések jellemzően minőség- és környezetirányítási témákkal, módosított belső folyamatokra vonatkozó tájékoztatásokkal kapcsolatosak. Az újonnan felvett kollégáink – ideértve az új munkakörben kezdőket is – ún. betanulási programon vesznek részt, amely segíti őket a beilleszkedésben. A program alatt megismerkednek a cég általános elveivel, a szervezeti egységekkel, a közös munka során az egységek tevékenységeivel. A rendszerkezelői, raktárosi és minőségellenőri munkaköröknél ún. posztvizsgázásra kerül sor.

Minden évben kijelölésre kerül egy vállalati képzési keret, melyet az egyes területi felelősök oszthatnak szét beosztottaik között. Az egyéni oktatási tervek meghatározása így a munkavállaló és vezetőjének közös feladata, amely során lehetőség van az egyéni fókuszpontok kijelölésére.

2023-ban a Tiszaújvárosban foglalkoztatott munkavállalóink körében az egy főre jutó képzési órák száma férfi és női dolgozóink körében egyaránt 31,39 óra volt.

Csehországi telephelyünkön munkatársaink két évente kötelező munkabiztonsági és egészségvédelmi képzésben részesülnek. Ezen felül egyéni képzésre is van lehetőségük szakmai témakörökben. A külső képzések száma függ az éves képzési keret mértékétől, melyről az ügyvezető dönt.



6. Társadalmi felelősségvállalás

Az Inno-Comp Kft. 25 éve tartó működése során a helyi munkaerő stabil foglalkoztatásán felül kiemelt feladatként kezeli a társadalmi felelősségvállalást. A támogatások az elmúlt 15 évben már teljes mértékben a helyi közösségekre fókuszáltak, ennek köszönhetően sok szállal kötődünk Tiszaújváros kisebb nagyobb közösségeihez.

6.1. Helyi közösségek támogatása 2-19, 2-20, 2-21, 202-1, 401-2, 404-1, 404-2

A sporttámogatások közel 20 éve részét képezik a cég életének. Az első szponzoráltak között volt az Inno-Comp rally-csapat és a strongman versenyeken részt vevő munkatársaink, akiknek a felkészüléséhez és a versenyeken való részvételhez nyújtottunk segítséget.

A támogatottak között szerepelt többször a Tiszaújvárosi Gimnasztráda, mely hazánkban a Magyar Torna Szövetség hetedik szakágának legsikeresebb, és 90 fős létszámával legnépesebb csapata, illetve a Tiszaújvárosi Kajak-Kenu és Sárkányhajó Egyesület, a sportág kiemelt utánpótlás nevelési központja.

Tiszaújváros emblemikus, kiemelt sportrendezvénye a több, mint két évtizede megrendezésre kerülő triatlon világbajnoki kupa. A versenyhez kapcsolódó többnapos sport és kulturális fesztivál rendszeres támogatói voltunk az elmúlt 12 évben. Az Inno-Comp Napon a futás majd később a kerékpározás kedvelt tömegsport esemény,

rendszerint közel ezer fő részvételével, akik közül mintegy százan saját munkavállalóink és családtagjaik. Az esti koncerteket pedig sok ezer helyi és környékbeli élvezi.

Hiszünk abban, hogy az oktatás egy szebb jövő záloga, így saját munkavállalóink mellett a helyi közösség oktatását is fontosnak tartjuk. A tiszaujvárosi Vándor Sándor Zeneiskolát több, mint 10 éve támogatjuk, melyet az iskola hangszerek beszerzésére és javítására fordít. Az együttműködés értelmében cégünk születésnap rendezvényén minden kollégánk élvezheti a gyerekek és tanáraik színvonalas műsorát.

A Napraforgó Alapítvány, mely a helyi Éltes Mátyás Iskola eltérő képességű gyermekeit támogatja, régi partnerünk. Az évek során sport- és technikai eszközöket, játékokat vásároltunk az ott tanuló 40-50 gyermeknek, illetve olyan tevékenységeket finanszíroztunk, mint a terápiás lovaglás és a táboroztatás.

Az Inno-Comp Bohemia továbbra is támogatja a csehországi Litvínov híres jégkorongklubjához köthető Szívünk Számlája Alapítványt, mely a helyi régió súlyosan beteg és/vagy fogyatékkal élő gyermekeinek segít visszatérni a mindennapi életükhöz. 2020 óta mintegy 4000 euróval járultunk hozzá a projekthez.

Mellékletek

GRI Tartalmi Index

Indikátor száma	Indikátor megnevezése	Hol található	Megjegyzés/kihagyás indoklása
GRI 2: Általános közzétételek 2021			
1. A szervezet és jelentéstételi gyakorlata			
2-1	Szervezeti adatok	1.1 A jelentésről	
2-2	A fenntarthatósági jelentésben szereplő leányvállalatok	1.1 A jelentésről	
2-3	Jelentéstételi időszak, a jelentéstétel gyakorisága, kapcsolat	1.2 A jelentésről	
2-4	Információk újraközlése		
2-5	Külső tanúsítás		Az Inno-Comp Csoport 2023. évi jelentése nem kerül külső fél általi tanúsításra.
2. Tevékenységek és munkavállalók			
2-6	Tevékenységek, értéklánc és egyéb üzleti kapcsolatok	2.1 Tevékenységünk	
2-7	Munkavállalók	5.1 Munkakörülmények	
2-8	Munkavállalók, akik nem alkalmazottak	5.1 Munkakörülmények	
3. Irányítás			
2-9	Szervezeti irányítási struktúrája és összetétele	3.1 Irányító testületek	
2-10	A legmagasabb irányító testület jelölésének és kiválasztásának folyamata	3.1 Irányító testületek	
2-11	A legmagasabb irányító testület elnöke	3.1 Irányító testületek	
2-12	A legmagasabb irányító testület szerepe a hatások menedzsmentjében	3.1 Irányító testületek	
2-13	A felelősség átruházása a hatások kezelése céljából	3.1 Irányító testületek	
2-14	A legmagasabb irányító testület szerepe a fenntarthatósági jelentéstételben	3.1 Irányító testületek	
2-15	Összeférhetetlenség	3.1 Irányító testületek	
2-16	A kritikus ügyekkel kapcsolatos kommunikáció	3.1 Irányító testületek	A jelentéstételi időszak alatt nem történt kritikus eset.
2-17	A legmagasabb irányító testület kollektív tudása	3.1 Irányító testületek	
2-18	A legmagasabb irányító testület teljesítményének értékelése	3.1 Irányító testületek	
2-19	Kompenzációs politika	5.2 Munkavállalók jólléte, képzése és fejlesztése	

Indikátor száma	Indikátor megnevezése	Hol található	Megjegyzés/kihagyás indoklása
GRI 2: Általános közzétételek 2021			
2-20	A díjazás megszüntetésének folyamata	5.2 Munkavállalók jólléte, képzése és fejlesztése	
2-21	Éves teljes kompenzációs arány	5.2 Munkavállalók jólléte, képzése és fejlesztése	Az ügyvezető igazgató éves teljes kompenzációja 355%-kal több az összes alkalmazott éves teljes kompenzációinak mediánjához viszonyítva.
2-22	A legmagasabb szintű döntéshozó nyilatkozata	Vezetői köszöntő	
4. Stratégia, eljárás mód és gyakorlat			
2-23	Szabályozási kötelezettségvállalás	3.2 Üzleti etika és compliance	
2-24	Kötelezettségvállalások elmélyítése	3.2 Üzleti etika és compliance	
2-25	Negatív hatások kezelésének folyamata	3.1 Irányító testületek	
2-26	Az etikával kapcsolatos tanácsadás és aggályok kezelésének mechanizmusai	3.1 Irányító testületek	
2-27	Törvényeknek és jogszabályoknak való megfelelés	3.2 Üzleti etika és compliance	
2-28	Tagság egyesületekben	2.2 Szervezeti tagságaink	
5. Érintetti elkötelezettség			
2-29	Érintettek bevonásának megközelítése	2.5. Érdekeltek bevonása	
2-30	Kollektív szerződések	5.1. Munkakörülmények	
GRI 3: Lényeges témák 2022			
Lényeges témák közzététele			
3-1	A lényeges témák meghatározásának folyamata	1.2 A lényeges témák meghatározása	
3-2	A lényeges témák listája	1.2 A lényeges témák meghatározása	
205 Korrupcióellenesség			
205-3	Megerősített korrupciós esetek és megtett intézkedések	3.2 Üzleti etika és compliance	
206 Versenyellenes magatartás			
206-1	Versenyellenes magatartás, trösztellenes és monopolhelyzet miatt indított jogi eljárások	3.2 Üzleti etika és compliance	
207 Adózás			
207-1	Az adózás megközelítése	3.2 Üzleti etika és compliance	
207-2	Adóirányítás, adókontroll és kockázatkezelés	3.2 Üzleti etika és compliance	
207-3	Az érdekeltek bevonása és az adózással kapcsolatos aggályok kezelése	3.2 Üzleti etika és compliance	

Indikátor száma	Indikátor megnevezése	Hol található	Megjegyzés/kihagyás indoklása
GRI 3: Lényeges témák 2022			
301 Anyagfelhasználás			
301-1	Felhasznált anyagok	4.2 Körforgásos gazdaság és fenntartható megoldások	
301-2	Újrahasznosított alapanyagok	4.2 Körforgásos gazdaság és fenntartható megoldások	
302 Energia			
302-1	Energiafogyasztás a szervezeten belül	4.4 Felelős energiafelhasználás	
302-4	Az energiafogyasztás csökkentése	4.4 Felelős energiafelhasználás	
302-5	A termékek és szolgáltatások energiaigényének csökkentése	4.4 Felelős energiafelhasználás	
303 Víz és vízi kibocsátás			
303-1	A vízzel, mint közös erőforrással való kölcsönhatások	4.5 Vízgazdálkodás	
303-2	A vízkibocsátással kapcsolatos hatások kezelése	4.5 Vízgazdálkodás	
303-3	Víz kivétel	4.5 Vízgazdálkodás	
305 Kibocsátások			
305-1	Közvetlen üvegházhatású gáz-kibocsátás (Scope 1)	4.1 Karbonlábnyomunk csökkentése	
305-2	Közvetett üvegházhatású gáz kibocsátás (Scope 2)	4.1 Karbonlábnyomunk csökkentése	
305-3	Egyéb közvetett üvegházhatású gáz kibocsátás (Scope 3)	4.1 Karbonlábnyomunk csökkentése	
306 Hulladék			
306-1	Hulladéktermelés és a hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások	4.3 Hulladékkezelés és újrahasznosítás	
306-2	A hulladékkal kapcsolatos jelentős hatások kezelése	4.3 Hulladékkezelés és újrahasznosítás	
306-3	Termelt hulladék	4.3 Hulladékkezelés és újrahasznosítás	A feltüntetett adatok ICH-ra vonatkoznak
306-5	Az ártalmatlanításra irányított hulladék	4.3 Hulladékkezelés és újrahasznosítás	
401 Foglalkoztatás			
401-1	Új munkatársak felvétele és fluktuáció	5.1 Munkakörülmények	
401-2	A teljes munkaidőben foglalkoztatottak juttatásai, amelyek a határozott idejű szerződéssel vagy részmunkaidőben foglalkoztatottak számára nem biztosítottak	5.1 Munkakörülmények	
403 Munkahelyi egészség és biztonság			
403-3	Foglalkozás-egészségügyi szolgáltatások	5.1 Munkakörülmények	

Indikátor száma	Indikátor megnevezése	Hol található	Megjegyzés/kihagyás indoklása
GRI 3: Lényeges témák 2022			
403-5	Munkavállalói képzés a munkahelyi egészségvédelemmel és biztonsággal kapcsolatban	5.1 Munkakörülmények	
403-9	Munkával kapcsolatos sérülések	5.1 Munkakörülmények	
403-10	Munkával kapcsolatos megbetegedés	5.1 Munkakörülmények	
404 Képzés és oktatás			
404-1	Egy munkavállalóra jutó, éves képzési órák	5.2 Munkavállalók jólléte, képzése és fejlesztése	A feltüntetett adatok ICH-ra vonatkoznak, ICB esetén nem áll rendelkezésre közölhető adat.
404-2	A munkavállalók készségeinek fejlesztését célzó programok és az átmenetet segítő programok	5.2 Munkavállalók jólléte, képzése és fejlesztése	
413 Helyi közösségek			
413-1	A helyi közösségek bevonásával, hatásvizsgálatokkal és fejlesztési programokkal kapcsolatos tevékenységek	2.5 Érdekelt felek bevonása	
413-2	A helyi közösségekre jelentős tényleges és potenciális negatív hatást gyakorló műveletek	2.5 Érdekelt felek bevonása	
418 Az ügyfelek adatbiztonságával és adatvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok			
418-1	Az ügyfelek adatbiztonságával és adatvesztésével kapcsolatos megalapozott panaszok	3.3 Adatbiztonság és adatvédelem	

Források

- <https://icon-library.com/icon/innovation>
- <https://www.flaticon.com/free-icon/flexibility>
- <https://www.vecteezy.com/compliance-vector-icon>
- <https://www.freepik.com/icon/sustainability>
- <https://www.pexels.com/photo/blue-solar-panel-board>
- <https://www.freepik.com/free-vector>